Employment and Développement social Canada Social Development Canada PROTÉGÉ UNE FOIS REMPLI - B

À l'usage	du Ministère	
Nº de l'	accord:	
100004	12	

s.19(1) s.24(1)

Programme du travail Programme de contrats fédéraux

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

Nouvel Accord (To	utes les sections	doivent être co	mplétées)		
Accord revisé					
	ORG	ANISATION			
Dénomination sociale de l'organisation			La société mère	est située à l'exté	rieur du Canada
Newterra Ltd.				Oui	☑ Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la de	énomination sociale)		Numéro d'entre	- }	
				- empioyes au Cana ou temps partiel/p	
Numéro de code du Système de classification des ind Canada 2012. Pour trouver le code SCIAN à quatre c visiter : http://www23.statcan.gc.ca/imdb/p3VD_f.pl?F 562910	hiffres de votre organi	sation, veuillez		mentation fédérale	
	SIÈG	E SOCIAL			
Adresse (numéro, rue, bureau, etc.) 1291 Californía Avenue P.O.Box 1517		Ville Brockville Numéro de téléphon	е	Province ON	Code postal K6V 5Y6
		613-498-1876			
PERSONNE RI	ESSOURCE POU	R L'ÉQUITÉ EN	MATIÈRE D'E	MPLOI	
Nom (en lettres moulées)		Titre			
Joanne Hewitt		Paie et avan	ta g es soci	aux	
Numéro de téléphone	Adresse de courriel			Langue de corres	pondance préférée
613-498-1876 ext1244	jhewitt@newte	erra.com		França	is 🗸 Anglais
	CEDI	TFICATION			
L'organisation susmentionnée : • ayant un effectif combiné d'au moins 100 er • désirant présenter une soumission, ou obte biens ou de services du gouvernement du Catteste par la présente qu'elle s'engage à mettre période de l'instrument de passation des march renseignements sur la façon de mettre en œuvr l'adresse courriel indiquée au bas de ce formula Remarque importante : Si, une vérification de une fausse déclaration, l'instrument de passation	nir un contrat, une c Canada, d'une valeu e en œuvre ou à ma és, conformément a e l'équité en matière ire.	offre à commandes e r de 1 000 000 \$ ou intenir l'équité en n ux exigences du Pr e d'emploi, veuillez	ou un arrangem plus (incluant l natière d'emploi ogramme de co communiquez a	nent en matière des taxes applica de façon contin ontrats fédéraux avec le Program	d'approvisionnement de ables), ue, au-delà de la . Pour de plus amples me du travail à
	SIG	NATAIRE			
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'autorité légale de signer un cor	**	,	sonne qui occup	e un poste de h	aute direction et qui a
Nom (en lettres moulées)		Titre			
Ben Fash Numéro de téléphone	Adresse de courriel	D irecteur fi	nancier	Langua da corres	pondance préférée
613-498-1876	bfash@newter:	ra.com		Franc	
		Date (AAAA/MM/JJ)			
		2016-03-10			
Avis de confidentialité :					
Les renseignements que vous fournissez sur ce forma votre admissibilité au Programme de contrats fédérau		vertu de l'article 42 d	e la <i>Loi sur l'équi</i>	ité en matière d'en	nploi afin de déterminer
Vous devez remplir le présent formulaire. Si vous refu soumissionnaires à admissibilité limitée du PCF, et l'o Canada, peu importe la valeur. Ce refus peut égaleme	rganisation ne pourra	plus soumissionner si			
Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos	e utilisés ou divulgués renseignements perso	aux fins d'analyse des onnels ne serviront jar	s politiques, de re nais rendre une d	cherche et/ou d'é lécision administra	valuation. Toutefois, ces itive à votre sujet.
	INSTRUCTION	ONS DE RETOUI	₹		
IMPORTANT					
 L'Accord pour la mise en œuvre de l'équ ee-eme@hrsdc-rhdcc.αc.ca 	uité en matière d'e	mploi signé doit êt	re envoyé au f	Programme du	travail par courriel à

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2016-12-21 à 2019-12-03

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

	F	rovince			Régions mét	ropolitaines d	le recensement	
	Permanent à temps plein	Temps partiel permane nt	Temporaire	Nombre total d'employés	, ,	Permanent Temps partie	Temporaire	Total Nombre des employés
Ontario	88	1	0	89	Calgary 1	0		5
Alberta	1 •	0	0	1	Ont. moins les RMR 83	1	0	84
Nombre total d'en Canada	nployés au			90	Nombre total d'employés au	Canada		90

Formulaire 2 A

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES **PROFESSIONNELS**

Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-12-21 à 2019-12-03

	Total Col. 2	Homme s Col. 3	Col. 4	Total Col. 5	Homme s Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Homme s Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
ı												
1												
ı												
	6	2	1									
			+	1								
+												
	13	9	,							3	2	
1	13	()							3	2	
	9	7	, ;	:						2	2	
П	9		7	2						2	2	
\top	14	14	1	1	1							
	14	14	1		1							
	1				14 14		1 14 14 1 1 1	ıl 14 14 1 1 1	1 14 14 1 1 1	1 14 14 1 1 1	1 14 14 1 1 1	1 14 14 1 1 1

Formulaire 2 A

Newterra ltd. (certificat n° 10000412) LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-12-21 à 2019-12-03

Groupe professionnel		-	Tous les emp	loyés	Pe	euples autochte	ones	Perso	nnes handica	pées	Membre	es des minorit	tés visibles
Échelle des salaires	QTR	Total	Homme	Femmes	Total	Homme	Femmes	Total	Homme	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Col. 1		Col. 2	s Col. 3	Col. 4	Col. 5	s Col. 6	Col. 7	Col. 8	s Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Contrôleurs	4		001. 0			000			30 3				
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	3	1	2									
	Total	3	1	2									
Personnel administratif et de bureau principal	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	2	1	1									
	Total	2	1	1									
Personnel qualifié de la vente et des services	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	10	9	1							2	2	
	Total	10	9	1							2	2	
Personnel de bureau	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	7	3	4									
	Total	7	3	4	Page 2 de 5							Cana	18.28

Formulaire 2 A

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES **PROFESSIONNELS**

Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-12-21 à 2019-12-03

Groupe professionnel		•	Tous les emp	loyés	Pe	uples autocht	ones	Perso	nnes handica	apées	Membre	s des minorit	és visibles
Échelle des salaires	QTR	Total	Homme	Femmes	Total	Homme	Femmes	Total	Homme	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Col. 1		Col. 2	s	Col. 4	Col. 5	s	Col. 7	Col. 8	s	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
			Col. 3			Col. 6			Col. 9				
Autres travailleurs manuels	4	1	1										
Haut de gamme : 55 000 \$ - 59	3												
999 \$ Bas de gamme : Moins	2												
de 5 000	1	23	21	2	1	1							
	Total	24	22	2	1	1							
Nombre total d'employés		88	70	18	2	2					7	6	1

Formulaire 2 B

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES **PROFESSIONNELS**

Temps partiel / Ontario

Période de référence 2016-12-21 à 2019-12-03

Groupe professionnel		-	Tous les emp	loyés	Pe	uples autocht	ones	Perso	nnes handica	apées	Membre	es des minorit	és visibles
Échelle des salaires	QTR	Total	Homme	Femmes	Total	Homme	Femmes	Total	Homme	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Col. 1		Col. 2	s	Col. 4	Col. 5	s	Col. 7	Col. 8	s	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
			Col. 3			Col. 6			Col. 9				
Personnel de bureau	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	1		1									
	Total	1		1									
Nombre total d'employés		1		1									

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES **PROFESSIONNELS**

Temps plein / Alberta

Période de référence 2016-12-21 à 2019-12-03

Groupe professionnel	T	-	Tous les emp	loyés	Pe	uples autocht	ones	Perso	nnes handica	apées	Membre	es des minorit	tés visibles
Échelle des salaires	QTR	Total	Homme	Femmes	Total	Homme	Femmes	Total	Homme	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Col. 1		Col. 2	s	Col. 4	Col. 5	s	Col. 7	Col. 8	s	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
			Col. 3			Col. 6			Col. 9				
Cadres moyens et autres dirigeants	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	1	1										
	Total	1	1										
Nombre total d'employés		1	1										

Formulaire 3 A

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : RÉSUMÉ DU SALAIRE

Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-12-21 à 2019-12-03

	To	ous les employe	és	P	euples autocht	ones	Pers	onnes handica	pées	Membr	es des minorité	s visibles
Échelle des salaires	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
	Col. 1	Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12
Moins de 15 000	87	69	18	2	2					7	6	1
\$ 50,000 - \$59,999	1	1										
Nombre total d'employés	88	70	18	2	2					7	6	1

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : RÉSUMÉ DU SALAIRE

Temps partiel / Ontario

Période de référence 2016-12-21 à 2019-12-03

	T	ous les employe	és	Р	euples autocht	ones	Pers	onnes handica	pées	Membr	es des minorité	s visibles
Échelle des salaires	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	1		1									
Nombre total d'employés	1		1									

Formulaire 3 A

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : RÉSUMÉ DU SALAIRE

Temps plein / Alberta

Période de référence 2016-12-21 à 2019-12-03

	T	ous les employ	és	P	euples autochte	nes	Pers	onnes handica	pées	Membre	es des minorité	s visibles
Échelle des salaires	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
	Col. 1	Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12
Moins de 15 000	1	1										
Nombre total d'employés	1	1										

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-12-21 à 2019-12-03

	To	ous les employe	és	Р	euples autocht	ones	Pen	sonnes handica	pées	Membr	es des minorité	s visibles
Groupe professionnel	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	3	2	1							2	1	1
Professionnels	7	4	3							2	2	
Semi-professionnels et techniciens	5	4	1									
Personnel administratif et de bureau principal	1	1										
Personnel qualifié de la vente et des services	4	3	1									
Personnel de bureau	3		3									
Autres travailleurs manuels	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	24	15	9							4	3	1

Formulaire 5 A Newterra ltd. (certificat n° 10000412)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : **EMPLOYÉS PROMUS**

Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-12-21 à 2019-12-03

	I	promus (Les : en dernier lieu	salariés promus).	s au cours de l	année doivent	être signalés u	niquement dan	ıs les groupes į	orofessionnels	dans lesquels	ou vers lesque	s ils ont été	
Groupe professionnel	To	ous les employ	és	Р	euples autocht	ones	Pers	Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hom mes Col. 2	Femme s Col. 3	Total Col. 4	Hom mes Col. 5	Femme s Col. 6	Total Hom Femme Col. 7 mes s Col. Col. 8 9			Total Col. 10	Hom mes Col. 11	Femme s Col. 12	
Cadres supérieurs	1		1										
Cadres moyens et autres dirigeants	1		1										
Professionnels	1		1										
Contrôleurs	2	1	1										
Personnel de bureau	1	1											
Nombre total d'employés promus	6	2	4										
Nombre total de promotions	6	2	4										

Formulaire 6 A

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-12-21 à 2019-12-03

	T	ous les employ	és	Р	euples autocht	ones	Pers	sonnes handica	pées	Membre	es des minorité	s visibles
Groupe professionnel	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
	Col. 1	Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12
Cadres supérieurs	2	2										
Cadres moyens et autres dirigeants	10	10										
Professionnels	6	5	1							1	1	
Semi-professionnels et techniciens	9	7	2									
Personnel qualifié de la vente et des services	5	4	1							2	2	
Personnel de bureau	7	2	5									
Autres travailleurs manuels	7	7										
Nombre total de salariés licenciés	46	37	9							3	3	

Formulaire 6 A

Newterra ltd. (certificat n° 10000412)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps plein / Alberta

Période de référence 2016-12-21 à 2019-12-03

	T	ous les employ	rés Peuples autochtones			Pers	onnes handica	oées	Membres des minorités visibles			
Groupe professionnel	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Semi-professionnels et techniciens	1	1										
Nombre total de salariés licenciés	1	1										

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date: 2019-12-03

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en	Localisation	Tous les		Représ	entation	Femmes Dispo	nibili	Gap	Espace
matière d'emploi	interne	employés	#	#	%	_% té	#	#	recrutement
01 : Cadres supérieurs	National		6	2	33.3 %	27.6 %	2	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National		14	4	28.6 %	39.4 %	6	-2	National
03 : Professionnels			9	2	22.2 %	22.5 %	2	0	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National		1	0	0.0 %	56.0 %	1	-1	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National		1	**	100.0 %	66.6 %	1	0	National
2132 : Ingénieurs en mécanique	National		4	0	0.0 %	9.5 %	0	0	National
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National		2	0	0.0 %	11.1 %	0	0	National
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	National		1	1	100.0 %	19.9 %	0	1	National
04 : Semí-professionnels et techniciens			14	0	0.0 %	19.2 %	3	-3	
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Ontario		4	0	0.0 %	14.9 %	1	-1	Ontario
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Ontario		2	0	0.0 %	9.1 %	0	0	Ontario
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Ontario		2	0	0.0 %	11.0 %	0	0	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario		5	0	0.0 %	23.9 %	1	-1	Ontario
5241 : Graphistes et illustrateurs	Ontario		1	0	0.0 %	50.0 %	1	-1	Ontario
05 : Contrôleurs			3	2	66.7 %	61.6 %	2	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR		3	2	66.7 %	61.6 %	2	0	Ont. moins de RMR
07 : Personnel administratif et de bureau principal			2	1	50.0 %	86.8 %	2	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR		2	1	50.0 %	86.8 %	2	1	Ont. moins de RMR
08 : Personnel qualifié de la vente et des services			10	1	10.0 %	27.9 %	3	-2	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario		10	1	10.0 %	27.9 %	3	-2	Ontario
10 : Personnel de bureau			8	5	62.5 %	73.9 %	6	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR		8	5	62.5 %	73.9 %	6	-1	Ont. moins de RMR
14 : Autres travailleurs manuels			24	2	8.3 %	19.1 %	5		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR		24	2	8.3 %	19.1 %	5	-3	Ont. moins de RMR

Page 1 de 9



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date: 2019-12-03

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation #%	Femmes Dispor [«] té	nibili #	Lac u	Espace recrutement
Total		90	19 21.1 %	31.9 %	31	e -12	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

2019-12-03 Page 2 de 9 **Canada**

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date: 2019-12-03

Peuples autochtones

	•			s autochton	es				
Catégorie professionnelle de l'équité en	Localisation	Tous les		Représe	entationDis	oonibilité		Gap	Espace
matière d'emploi	interno	employés	#	#	%	%	#	#	recrutement
01 : Cadres supérieurs	National		6	0	0.0 %	3.2 %	0	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National		14	0	0.0 %	2.7 %	0	0	National
03 : Professionnels			9	0	0.0 %	1.3 %	0	0	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National		1	0	0.0 %	1.4 %	0	0	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National		1	0	0.0 %	2.1 %	0	0	National
2132 : Ingénieurs en mécanique	National		4	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National		2	0	0.0 %	0.8 %	Đ	0	National
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	National		1	0	0.0 %	2.1 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens			14	1	7.1 %	1.6 %	0	1	
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Ontario		4	0	0.0 %	1.9 %	0	0	Ontario
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Ontario		2	0	0.0 %	1.7 %	0	0	Ontario
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Ontario		2	0	0.0 %	1.7 %	0	0	Ontario
2262 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario		5	1	20.0 %	1.3 %	0	1	Ontario
5241 : Graphistes et illustrateurs	Ontario		1	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Ontario
05 : Contrôleurs			3	0	0.0 %	6.2 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR		3	0	0.0 %	6.2 %	0	0	Ont, moins de RMR
07 : Personnel administratif et de bureau principal			2	0	0.0 %	5.7 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR		2	0	0.0 %	5.7 %	0	0	Ont, moins de RMR
08 : Personnel qualifié de la vente et des services			10	0	0.0 %	1.2 %	0	0	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario		10	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Ontario
10 : Personnel de bureau			8	0	0.0 %	6.4 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont, moins de RMR		8	0	0.0 %	6.4 %	1	-1	Ont. mains de RMR
14 : Autres travailleurs manuels			24	1	4.2 %	7.9 %	2	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR		24	1	4.2 %	7.9 %	2	-1	Ont. moins de RMR

Page 3 de 9



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date: 2019-12-03

Peuples autochtones

			Peuples autochtones					
Catégorie professionnelle de l'équité en	Localisation	Tous les		Représei	ntationDispoi	nibilité	Lac	Espace
matière d'emploi	interne	employés	#	%	%	#	u	recrutement
		#					n	
Total		90	2	2.2 %	4.2 %	3	-1	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

2019-12-03 Page 4 de 9 Canada

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date: 2019-12-03

Membres des minorités visibles

					Membres d	e la représent	tation	
Catégorie professionnelle de l'équité en	Localisation	Tous les		des mi	norités visil	blesDisponibi	lité Gar	
matière d'emploi	interne	employés	#	#	%	%	# 1	# recrutement
 01 : Cadres supérieurs	National		6	0	0.0 %	11.5 %	1 -	1 National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National		14	3	21.4 %	17.6 %	2	1 National
03 : Professionnels			9	2	22.2 %	31.9 %	3 .	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National		1	1	100.0 %	32.3 %	0	1 National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National		1	0	0.0 %	18.8 %	0	0 National
2132 : Ingénieurs en mécanique	National		4	1	25.0 %	30.7 %	1	0 National
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National		2	0	0.0 %	42.7 %	1 -	1 National
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	National		1	0	0.0 %	27.2 %	0	0 National
04 : Semi-professionnels et techniciens			14	0	0.0 %	30.8 %	4	•
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Ontario		4	0	0.0 %	23.7 %	1	Ontario
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Ontario		2	0	0.0 %	26.2 %	1	Ontario
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Ontario		2	0	0.0 %	30.6 %	1	Ontario
2282 ; Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario		5	0	0.0 %	38.8 %	2	2 Ontario
5241 : Graphistes et illustrateurs	Ontario		1	0	0.0 %	28.6 %	0	0 Ontario
05 : Contrôleurs			3	0	0.0 %	3.0 %	0	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR		3	0	0.0 %	3.0 %	0	0 Ont. moins de RMR
07 : Personnel administratif et de bureau principal			2	0	0.0 %	1.9 %	0	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR		2	0	0.0 %	1.9 %	0	0 Ont, moins de RMR
08 : Personnel qualifié de la vente et des services			10	2	20.0 %	22.8 %	2	0
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario		10	2	20.0 %	22.8 %	2	0 Ontario
10 : Personnel de bureau			8	0	0.0 %	1.9 %	0	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont, moins de RMR		8	0	0.0 %	1.9 %	0	0 Ont. moins de RMR
14 : Autres travailleurs manuels			24	0	0.0 %	2.6 %	1 .	•
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR		24	0	0.0 %	2.6 %	1 -	1 Ont. moins de RMR

Page 5 de 9



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date: 2019-12-03

Membres des minorités visibles

	Wellibles des	s minorites visibles		Membres	de la représe	ntation		
Catégorie professionnelle de l'équité en	Localisation	Tous les	des	minorités v	visiblesDispo	nibilité	Lac	Espace
matière d'emploi	interne	employés	#	%	%	#	u	recrutement
		#						
Total		90	7	7.8 %	15.0 %	13	e -6	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

2019-12-03 Page 6 de 9 Canadã

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date: 2019-12-03

Personnes handicapées

Représentation	n des		
es handicapéesDi	Disponibilité	Gap	Espace
% 9	% #	#	recrutement
0.0 % 5.0	.0 % 1		National
0.0 % 8.9	9 % 1	-1	National
0.0 % 7.6	6 % 1	• 1	National
0.0 % 27.5	5% 1	. 1	National
0.0 % 10.0	.0 % 0	0	National
0.8 % 0.0	0 % 1	-1	National
0.0 % 9.3	3 % 1	.1	National
0.0 % 6.8	8 % 2		National
_			0.0 % 6.8 % 2 -2

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2017 et données internes des employeurs

2019-12-03 Page 7 de 9 Canada

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date: 2019-12-03

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
EEOG	National
EEOG	National
NOC	National
NOC	Provincial
EEOG	CMA
EEOG	CMA
NOC	Provincial
EEOG	CMA
EEOG	CMA
	EEOG EEOG NOC NOC EEOG EEOG NOC EEOG

2019-12-03 Page 8 de 9 Canada

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date: 2019-12-03

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03:	EEOG	National
Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau	EEOG	National
principal 08 : Personnel qualifié des ventes et	EEOG	National
des services	EEOG	National

10 : Personnel de bureau

14 : Autres travailleurs manuels

2019-12-03 Page 9 de 9 Canada

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date: 2019-12-03

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Femmes Tous les employés	•	esentation %	4.6	sponibili #	Gap	
01 : Cadres supérieurs	(3 2	33.3 %	27.6 %	2	0	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	1-	4 4	28.6 %	39.4 %	6	2	
03 : Professionnels	1	9 2	22.2 %	22.5 %	2	0	
04 : Semi-professionnels et techniciens	1.	4 0	0.0 %	19.2 %	3	-3	
05 : Contrôleurs	;	3 2	66.7 %	61.6 %	2	0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		2 1	50.0 %	86.8 %	2	-1	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	1) 1	10.0 %	27.9 %	3	-2	
10 : Personnel de bureau	1	3 5	62.5 %	73.9 %	6	-1	
14 : Autres travailleurs manuels	2-	4 2	8.3 %	19.1 %	5	- 1	
Total	9) 19	21.1 %	31.9 %	31	-12	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

2019-12-03 Page 1 de 6 Canada

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date: 2019-12-03

	Peuples autochtones	Peuples autochtones					
Catégorie professionnelle de l'équité en	Peuples autochtones Tous les	Représ	ReprésentationDisponibilité			Gap	
matière d'emploi	employés #	#	%	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs	6	0	0.0 %	3.2 %	0	0	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	14	0	0.0 %	2.7 %	0	0	
03 : Professionnels	9	0	0.0 %	1.3 %	0	0	
04 : Semi-professionnels et techniciens	14	1	7.1 %	1.6 %	0	1	
05 : Contrôleurs	3	0	0.0 %	6.2 %	0	0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	2	0	0.0 %	5.7 %	0	0	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	10	0	0.0 %	1.2 %	0	0	
10 : Personnel de bureau	8	0	0.0 %	6.4 %	1	•1	
14 : Autres travailleurs manuels	24	1	4.2 %	7.9 %		-1	
Total	90	2	2.2 %	4.2 %	3	•	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

2019-12-03 Page 2 de 6 Canada

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date: 2019-12-03

Catégorie professionnelle de l'équité en	Membres des minorités visibles			a la représenta desDisponibil		Gap	
matière d'emploi	employés #	#	%	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs	6	0	0.0 %	11.5 %	1	-1	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	14	3	21.4 %	17.6 %	2	1	
03 : Professionnels	9	2	22.2 %	31.9 %	3	-1	
04 : Semi-professionnels et techniciens	14	0	0.0 %	30.8 %	4	-4	
95 : Contrôleurs	3	0	0.0 %	3.0 %	0	0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	2	0	0.0 %	1.9 %	0	0	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	10	2	20.0 %	22.8 %	2	0	
10 : Personnel de bureau	8	0	0.0 %	1.9 %	0	0	
14 : Autres travailleurs manuels	24	0	0.0 %	2.6 %	1	1	
Total	90	7	7.8 %	15.0 %	13	-6	······································

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

2019-12-03 Page 3 de 6 Canada

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date: 2019-12-03

	Devenues bandinavias	Représentation des					
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées Tous les	personnes handicapéesDisponibilité				Gap	
	employés #	#	%	%	#	#	
01/02 : Directeurs	20	0	0.0 %	5.0 %	1	•1	
03 : Professionnels	9	0	0.0 %	8.9 %	1	•1	
04 : Semi-professionnels et techniciens	14	0	0.0 %	7.6 %	1	•1	
05 : Contrôleurs	3	0	0.0 %	27.5 %		-1	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	2	0	0.0 %	10.0 %	0	0	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	10	0	0.0 %	8.0 %	1	-1	
10 : Personnel de bureau	8	0	0.0 %	9.3 %	. 90000	-1	
14 : Autres travailleurs manuels	24	0	0.0 %	6.8 %	2	-2	
Total	90	0	0.0 %	7,9 %	8 🗎	-8	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

2019-12-03 Page 4 de 6 Canada

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date: 2019-12-03

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA

2019-12-03 Page 5 de 6 Canada

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse Date : 2019-12-03

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03:	EEOG	National
Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau	EEOG	National
principal 08 : Personnel qualifié des ventes et	EEOG	National
des services	EEOG	National

10 : Personnel de bureau

14 : Autres travailleurs manuels

2019-12-03 Page 6 de 6 Canada

	de l'analyse de emière/précédei	
\	1	1

	de l'analyse de iivante/couran	
1	1	1

Date de l'analys	se de l'effectif prem	ière/précédente
JJ	MM	AAAA
21	12	2016

Date de l'anal	yse de l'effectif suiv	vante/courante
IJ	MM	AAAA
03	12	2019

		Ta	ıbleau 1 : Femm	ies
		Analyse de l'effectif première/précéder		
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Torre les empleyés	Fem	mes
		Tous les employés	Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	6	0	27.4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	21	3	38.9
03	Professionnels	9	1	15.9
04	Personnel semi-professionnels et technique	23	1	12.1
05	Surveillants	2	2	62.9
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	1	1	87.1
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	14	2	28.7
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	11	7	72.4
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	31	2	19.7
Total		118	19	29.0

Tableau 5 : Femmes						
Analyse de	Analyse de l'effectif suivante/courante					
Tana la amanda /a	mes					
Tous les employés	Représentation	Disponibilité*				
#	#	%				
6	2	27.6				
14	4	39.4				
9	2	22.5				
14	0	19.2				
3	2	61.6				
0	0	0.0				
2	1	86.8				
10	1	27.9				
ol	0	0.0				
8	5	73.9				
ol	0	0.0				
ol	0	0.0				
ol	0	0.0				
24	2	19.1				
90	19	31.9				

* Source	e:				
Enquête	nationale	auprès de	s ménage	s de 2011	

* Source:			
Recensemen	t 2016		

	de l'analyse de emière/précéder	
—	1	1

	de l'analyse de uivante/couran	
1	1	1

Date de l'analys	se de l'effectif prem	ière/précédente
JJ	MM	AAAA
21	12	2016

03	12	2019
JJ	MM	AAAA
Date de l'anal	yse de l'effectif suiv	/ante/courante

		Tableau 2 : Autochtones Analyse de l'effectif première/précédente		
Catégories professionnelles de l'équité en matière				
		Tous les employés	Autochtones	
d'emp	loi (CPÉME)	Tous les employes	Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	6	0	2.9
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	21	0	2.2
03	Professionnels	9	o	0.9
04	Personnel semi-professionnels et technique	23	1	7.5
05	Surveillants	2	0	4.9
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	1	0	4.1
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	14	0	1.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	o	0.0
10	Personnel de bureau	11	o	4.7
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	31	1	6.8
Total		118	2	4.5

Tableau 6 : Autochtones			
Analyse de l'effectif suivante/courante			
Tous les employés-	Autochtones		
Tous les employes	Représentation	Disponibilité*	
#	#	%	
6	0	3.2	
14	0	2.7	
9	0	1.3	
14	1	1.6	
3	0	6.2	
0	0	0.0	
2	0	5.7	
10	0	1.2	
0	0	0.0	
8	0	6.4	
0	o	0.0	
0	0	0.0	
0	0	0.0	
24	1	7.9	
90	2	4.2	

* Source:
Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source:	
Receilsement 2010	

	de l'analyse de emière/précéder	
<u> </u>	1	1

	de l'analyse de uivante/couran	
1	1	1

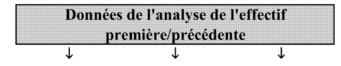
Date de l'analys	se de l'effectif pren	ière/précédente
JJ	MM	AAAA
21	12	2016

03	12	2019
JJ	MM	AAAA
Date de l'anal	yse de l'effectif suiv	vante/courante

		Tableau 3 : M	embres des min	orités visibles
		Analyse de	l'effectif première/	précédente
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Torre les assertants	Membres des minorités visibles	
		Tous les employés	Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	6	0	10.1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	21	1	15.0
03	Professionnels	9	1	30.9
04	Personnel semi-professionnels et technique	23	1	20.9
05	Surveillants	2	0	1.9
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	1	0	1.6
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	14	4	20.8
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	11	0	1.7
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	31	0	2.1
Total		118	7	12.8

Tableau 7 : Membres des minorités visibles				
Analyse de l'effectif suivante/courante				
T. 1. 1. 1. 1. 1. 1.	Membres des minorités visibles			
Tous les employés	Représentation	Disponibilité*		
#	#	0/0		
6	0	11.5		
14	3	17.6		
9	2	31.9		
14	0	30.8		
3	0	3.0		
0	0	0.0		
2	0	1.9		
10	2	22.8		
0	0	0.0		
8	0	1.9		
0	0	0.0		
0	0	0.0		
0	o	0.0		
24	o	2.6		
90	7	15.0		

* Sourc	e:			
Enquête	nationale	auprès des	ménages de	2011



	de l'analyse de uivante/courant	
\	+	↓

Date de l'analys	se de l'effectif prem	ière/précédente
JJ	MM	AAAA
21	12	2016

03	12	2019
JJ	MM	AAAA
Date de l'anal	yse de l'effectif suiv	vante/courante

		Tableau 4	: Personnes ha	ndicapées	
		Analyse de	l'effectif première	/précédente	
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Torre les amortes és	Personnes l	Personnes handicapées	
		Tous les employés	Représentation	Disponibilité*	
		#	#	%	
01/02	Cadres	27	0	4.3	
03	Professionnels	9	0	3.8	
04	Personnel semi-professionnels et technique	23	0	4.6	
05	Surveillants	2	0	13.9	
06	Contremaîtres	0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau principal	1	0	3.4	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	14	0	3.5	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	11	0	7.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	31	0	5.3	
Total		118	0	4.9	

Tableau 8 : Personnes handicapées				
Analyse de l'effectif suivante/courante				
Toucles employée	Personnes handicapées			
Tous les employés- #	Représentation	Disponibilité*		
	#	%		
20	0	5.0		
9	0	8.9		
14	0	7.6		
3	0	27.5		
0	0	0.0		
2	0	10.0		
10	0	8.0		
0	0	0.0		
8	0	9.3		
0	0	0.0		
0	0	0.0		
0	0	0.0		
24	0	6.8		
90	0	7.9		

* Source:					
Enquête c	anadienn.	e cur l'inca	ipacité de 2	2012	

* Source Enquête		***	 		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Newterra Ltd.

26-11-2019

Date de c	lébut de l'an	alyse des
JJ	MM	AAAA
21	12	2016

Date de	fin de l'ana	lyse des
JJ	ММ	AAAA
03	12	2019

Données du formulaire 4 -Recrutements

Données du formulaire 5 -Avancements

Ĭ	×	38	蹇	2	8	퐕	8	×	я	×	3	×	8	3	u	ü	ĸ	8	s	х	8	×	Ł	3	8	ŧ	8	8	8	8	8	×	В	а	8	š	8	3	В	3	я	×	×	ŧ	2	×	×	8.	k	×	×	ě.	×	a	g.	ž.	8	×	я	8	Œ	8	В	ŧ	3	8	×	8	а
																																													ì																								

		₩	•	•	•
		,	Tableau 1	: Femmes	
		Temps Natio	- I	Temps p Natio	
	égories professionnelles de l'équité en tière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées
		#	#	#	#
01	Cadres supérieurs	0	0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	3	1	0	0
03	Professionnels	7	3	0	0
04	Personnel semí-professionnels et technique	5	1	0	0
05	Surveillants	0	0	0	0
06	Contremaîtres	0	0	0	0
07	Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	4	1	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10	Personnel de bureau	3	3	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	1	0	0	0

Total

Temps Natio		Temps partiel / Nationale								
Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues							
#	#	#	#							
1	1	0	0							
1	1	0	0							
1	1	0	0							
0	0	0	0							
2	1	0	0							
0	0	0	0							
0	0	0	0							
0	0	0	0							
0	0	0	0							
1	0	0	0							
0	0	0	0							
0	0	0	0							
0	0	0	0							
0	0	0	0							
6	4	0	0							

	Tableau 9	: Femmes									
Temps Natio		Temps partiel / Nationale									
Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées								
#	#	#	#								
2	0	0	0								
10	0	0	0								
6	1	0	0								
9	2	0	0								
0	0	0	0								
0	0	0	0								
0	0	0	0								
5	1	0	0								
0	0	0	0								
7	5	0	0								
0	0	0	0								
0	0	0	0								
0	0	0	0								
7	0	0	0								
46	9	0	n								

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Newterra Ltd.

26-11-2019

	lébut de l'an ées sur la mo	•
JJ	MM	AAAA
21	12	2016

Date de	fin de l'ana	lyse des
donn	ées sur la mo	bilité
JJ	ММ	AAAA
03	12	2019

Données du formulaire 4 -Recrutements

Données du formulaire 5 -Avancements Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

		Ta	ableau 2 :	Autochton	ies
		Temps Natio	plein / onale	Temps Natio	partiel / onale
	égories professionnelles de l'équité en tière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
		#	#	#	#
01	Cadres supérieurs	0	0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	3	0	0	0
03	Professionnels	7	0	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	5	0	0	0
05	Surveillants	0	0	0	0
06	Contremaîtres	0	0	0	0
07	Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0	0

24

0

0

08 Personnel spécialisé de la vente et des services

11 Personnel intermédiaire de la vente et des services

13 Autre personnel de la vente et des services

09 Travailleurs qualifiés et artisans

12 Travailleurs manuels spécialisés

14 Autres travailleurs manuels

10 Personnel de bureau

Total

Ta	ableau 6 : A	Autochton	ies							
	plein / onale	Temps partiel / Nationale								
Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus							
#	#	#	#							
1	0	0	0							
1	0	0	0							
1	0	0	0							
0	0	0	0							
2	0	0	0							
0	0	0	0							
0	0	0	0							
0	0	0	0							
0	0	0	0							
1	0	0	0							
0	0	0	0							
0	0	0	0							
0	0	0	0							
0	0	0	0							
6	0	0	0							

Ta	bleau 10 :	Autochto	nes
	plein / onale		partiel / onale
Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
#	#	#	#
2	0	0	0
10	0	0	0
6	0	0	0
9	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
5	0	0	0
0	0	0	0
7	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
7	0	0	0
46	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Newterra Ltd.

26-11-2019

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité				
JJ	MM	AAAA		
21	12	2016		

Date de	fin de l'ana	lyse des
donn	ées sur la mo	bilité
JJ	MM	AAAA
03	12	2019

Données du formulaire 4 -Recrutements

Données du formulaire 5 -Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

		Tableau 3 : Personnes handicapées			licapées
		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
		#	#	#	#
01	Cadres supérieurs	0	0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	3	0	0	0
03	Professionnels	7	0	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	5	0	0	0
05	Surveillants	0	0	0	0
06	Contremaîtres	0	0	0	0
07	Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0	0
80	Personnel spécialisé de la vente et des services	4	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10	Personnel de bureau	3	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	1	0	0	0
Tot	al	24	0	0	0

Tableau 7 : Persor Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		
Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	
#	#	#	#	
1	0	0	0	
1	0	0	0	
1	0	0	0	
0	0	0	0	
2	0	0	0	
0	0	0	0	
0	0	0	0	
0	0	0	0	
0	0	0	0	
1	0	0	O	
0	0	0	0	
0	0	0	0	
0	0	0	0	
0	0	0	0	
6	0	0	0	

Tableau	11: Perso	nnes han	dicapées	
	Temps plein / Temps		partiel / onale	
Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	
#	#	#	#	
2	0	0	0	
10	0	0	0	
6	0	0	0	
9	0	0	0	
0	0	0	0	
0	0	0	0	
0	0	0	0	
5	0	0	0	
0	0	0	0	
7	0	0	0	
0	0	0	0	
0	0	0	0	
0	0	0	0	
7	0	0	0	
46	0	0	0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Newterra Ltd.

26-11-2019

0

Date de o	lébut de l'an	alyse des
JJ	MM	AAAA
21	12	2016

Date de	fin de l'ana	lyse des
JJ	MM	AAAA
03	12	2019

Données du formulaire 4 -Recrutements

Données du formulaire 5 -Avancements Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

		•	*	Ψ.	Ψ.		
		Tablea	u 4 : Memb	res des m	inorités		
		· -	plein / onale	Temps partiel / Nationale			
	gories professionnelles de l'équité en ère d'emploi (CPÉME)	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés		
		#	#	#	#		
)1 (Cadres supérieurs	0	0	0	0		
2 0	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	3	2	0	0		
)3 1	Professionnels	7	2	0	0		
)4 1	Personnel semi-professionnels et technique	5	0	0	0		
5 8	Surveillants	0	0	0	0		
6	Contremaîtres	0	0	0	0		
17 1	Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0	0		
8 1	Personnel spécialisé de la vente et des services	4	0	0	0		
9	Fravailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0		
0 1	Personnel de bureau	3	0	0	0		
1 1	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0		
2	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0		
3 /	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0		

14 Autres travailleurs manuels

Total

Tablea	u 8 : Memb	res des m	inorités				
	plein / onale	Temps partiel / Nationale					
Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus				
#	#	#	#				
1	0	0	0				
1	0	0	0				
1	0	0	0				
0	0	0	0				
2	0	0	0				
0	0	0	0				
0	0	0	0				
0	0	0	0				
0	0	0	0				
1	0	0	0				
0	0	0	0				
0	0	0	0				
0	0	0	0				
0	0	0	0				
6	0	0	0				

	plein / onale		partiel / onale
Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
#	#	#	#
2	0	0	0
10	0	0	0
6	1	0	0
9	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
5	2	0	0
0	0	0	0
7	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
7	0	0	0
46	3	0	0

	Données des objectifs premiers/précédents																		
ATTADADATTADADATTADADATTADADATTADA	C	D	E		G	H	***************************************	**************************************	K	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	M	i n	0	p		R	l s	~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~	L. L.
A B		İ	į R.					J	N	<u>L</u>	į įVI	. IN	<u>U</u>	F	Q	K			L
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif) [‡]		CxHx3	F+1	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	KxLx3	(F x Q) ~ R + M	JxP	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K + C	(K - M + O) + (C + F)
	1	1	Ţ	Ţ	Ţ	1	Ţ	Ţ	Ţ	Ţ	Ţ	Į.	Ţ	Ţ	1	Ţ	↓	Ţ	J
										ableau 1									
									Objectifs à	court terme	premiers/	précédents							
				I ous les	employés										mmes				
	Numéro	Croissa	nce (Nouveau	x poste)		t de la main-			Numéro		de la main-		Objectifs						
Catégories professionnelles de	JJ-MM-AAAA Actuel Prévu			<u> </u>	(Employés remplacés) Embau- Actuel Prévu anticipée					(Employés ducés)	Embauches	λ-		Disponibilité	Équart	Équart	Représentation	Repérsentation	
équité en matière d'emploi 33 PÉME))	JJ-MM-AAAA			evu	Actuel		evu I	anticipées d'ici 3 ans	D-MM-AAAA			requis d'ici 3 ans	4444	- AAAA	présente	actual	prévu	présente	prévue d'ici 3 ans
\``	21-12-2016	Annuellemen	Annuelleme	D'ici 3 ans	Annuellemen	Annuelleme	D'ici 3 ans		21-12-2016	Annuelleme	D'ici 3 ans		2016	2019					
	N°	%	9/6	N°	9/6	9/6	N°	N°	Nº.	9/0	70	N°	N°	9/9	9/0	N°	√°	9/0	9/9
01 Cadres supérieurs	6	0.0%	· · · · · ·	. 0	33.3%		0	0	. 0	0.0%	0	2	()	· · · · · ·	27.4%	-2	-2	0.0%	0.0%
02 Cadres intermédiaires et autres admin	21	-12.6%		0	57.1%		0	0	3	0.0%	0	5	0		38.9%	-5	-5	14.3%	14.3%
03 Professionnels	9	0.0%		0	66.7%		0	0	1	0.0%	0	0	0		15.9%	0	0	11.1%	11.1%
04 Personnel semi-professionnels et tech	23	-15.3%		0	48.6%		0	0	1	0.0%	0	2	0		12.1%	-2	-2	4.3%	4.3%
05 Surveillants	2	14.5%		0	0.0%		0	0	2	0.0%	0	-1	0		62.9%	1	1	100.0%	100.0%
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau p	1	26.0%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	0	0		87.1%	0	0	100.0%	100.0%
08 Personnel spécialisé de la vente et des	14	-10.6%		0	41.7%		0	0	2	0.0%	0	2	0		28.7%	-2	-2	14.3%	14.3%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	11	-10.1%		0	73.7%		0	0	7	0.0%	0	1	0		72.4%	-1	-1	63.6%	63.6%
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	31	-8.2%		0	25.5%		0	0	2	0.0%	0	4	0		19.7%	-4	-4	6.5%	6.5%
Total	118	-8.6%	<u> </u>	1 0	44.2%		0	1 0	19	0.0%	1 0	15	0		29.0%	-15	-15	16.1%	16.1%

[†] Calculé à l'aide de la formule suivante : ([nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif]^{1/3} - 1) x 100.

Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) + ([nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] + 2) x 100.

				Tableau 2: Femmes
Catégories professionnelles de		Femi	nes	
l'équité en matière d'emploi	Objectif	s à court	Objectifs à long	Commentaires
(CPÉME)		%	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	1 0	.0
02 Cadres intermédiaires et autres ac	min 1	0.0	2 0.	.0
03 Professionnels	0	0.0	0 0	.0
04 Personnel semi-professionnels et	tech I	0.0	1 0	.0
05 Surveillants	0	0.0	0 0.	.0
06 Contremaîtres	0	0.0	0 0	.0
07 Personnel administratif et de burs	aup 0	0.0	0 0.	.0
08 Personnel spécialisé de la vente e	des 1	0.0	1 0	.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0 0.	.0
10 Personnel de bureau	1	0.0	1 0	.0
11 Personnel intermédiaire de la ven	e et 0	0.0	0 0.	.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0 0	.006336
13 Autre personnel de la vente et des	serv 0	0.0	0 0	.0

		Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
		Partie 3 : Objectifs
		Newterra Ltd.
		26-11-2019
14	Autres travailleurs manuels	1 0.0 3 0.0

								D	onnées des	objectifs	premiers	/précéden	its						
AB	C	D	E	F	G	H	L	J	K	L	M	N	0	P	Q	Î.R.	S	***************************************	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	CxEx3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif)	Entrée des données	СхНх3	F+1	De l'analyse de l'effectif		KxLx3	(F x Q) - R + M	JxP	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ⊕ C	(K ~ M + O) + (C + F)
***************************************	L	l	J	J	<u> </u>	LJ	l J	T	1	L	l L	LL	L L	l	<u> </u>	lJ	L	<u>.</u>	<u></u>
		•	•	•	•	•	•	•	Ta	bleau 3: A	utochton	ies		•	•	•	•	•	
		Objectifs à court terme premiers/précédents Tous les employés Autochtones																	
				Tous les	employés									Auto	ochtones				
	Numéro	Crnissa	nce (Nouveut	ev poste)		nt de la main-			Numéro	Ronlement	de la main-		Objectifs	d'ici 3 ans					
Catégories professionnelles de					(Employés remplacés)			Embauches			(Employés Jacés)	Embauches	À	- De	Disponibilité	Équart	Équart	Représentation	Repérsentation
l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	JJ-MM-AAAA	Actuel	Pi	'évu	Actuel	Pr	évu	anticipees d'ici 3 ans	JJ-MM-AAAA	remp	naces)	requis d'ici 3 ans	AAAA	- AAAA	présente	actual	prévu	présente	prévue d'ici 3 ans
(CPEME)	21-12-2016	Annuellemen	Annuelleme	D'ici 3 ans	Annuellemen	Annuelleme	D'ici 3 ans	5 4115	21-12-2016	Annuelleme	D'ici 3 ans	4413	2016	2019					
	N°	8/	9/6	N°	0.	6%	N°	N°	N°	** **	\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\	N°	N°	9/6	9/6	Nº.	N°	9%	9/9
01 Cadres supérieurs	N 6	0.0%	70	1	33.3%	76	N	0	•	0.0%	N 0	. 0	N ()	76	2.9%	•	N ()	7 e 0.0%	0.0%
02 Cadres intermédiaires et autres admin	21	-12.6%		1 6	57.1%		0	1 6	1 0	0.0%	0	0	0		2.2%	1 6	l "	0.0%	0.0%
03 Professionnels	9	0.0%		1	66.7%		0	ه ا	1 0	0.0%	0	0	0		0.9%	1 6	0	0.0%	0.0%
04 Personnel semi-professionnels et tech	23			1	48.6%		0	ő	ľ	0.0%	0	1	ő		7.5%	-1	-1	4.3%	4,3%
05 Surveillants	2			1	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		4.9%	. 0	0	0.0%	0.0%
06 Contremaîtres	0	0.0%		(0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	. 0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau ş	1	26.0%			0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		4.1%	0	0	0.0%	0.0%
08 Personnel spécialisé de la vente et des	14	-10.6%		(41.7%		0	0	0	0.0%	0	0	0		1.0%	0	0	0.0%	0.0%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		(0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	. 0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	11	-10.1%		(73.7%		0	0	0	0.0%	0	1	0		4.7%	-1	-1	0.0%	0.0%
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%			0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		(0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des ser	0	0.0%		(0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	()		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	31	-8.2%		(25.5%		0	0	1	0.0%	0	1	0		6.8%	-1	-1	3.2%	3.2%
Total	118	-8.6%		(44.2%		0	0	2	0.0%	0	3	0		4.5%	-3	-3	1.7%	1.7%

[†] Calculé à l'aide de la formule suivante : ([nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif]^{1/3} - 1) x 100.

Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) + ([nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] + 2) x 100.

				Tableau 4: Aautochtones
Catégories professionnelles de		Autochi	ones	
l'équité en matière d'emploi	Objectifs à	court	Objectifs à long	Commentaires
(CPÉME)		%	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0,0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	0,0	
03 Professionnels	0	0.0	0,0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0),0 	
05 Surveillants	0	0.0	0,0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0,0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0,0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0 0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	1 0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0,0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0.0	006338
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0.0	000000

		Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
		Partie 3 : Objectifs
		Newterra Ltd.
		26-11-2019
14	Autres travailleurs manuels	0 0.0 1 0.0
Total		0 3

								D	onnées des	objectifs	premiers	/précéder	nts						
A B	C	D	E	F	G	Н	I	J	K	<u>L</u>	M	N	<u> </u>	<u>P</u>	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif		Entrée des données		De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif) [‡]		CxHx3	F+1	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K÷C	(K - M + O) + (C + F)
	l L	<u>I</u>	<u>.</u> L		<u>.</u>	J	<u> </u>	į	lL	<u>.</u>	1	LL	ĹL	l L	Į	l L	L	L L	<u> </u>
	Ť	•	•	•	•	•	•	<u> </u>		5: Person	nes hand	licanées	•	•	Ψ	•	*	•	•
									Objectifs à										
				Tous les	employés				· ·					Personnes	handicapées				
						nt de la main-	d'aenvre			0	de la main-		Objectifs	d'ici 3 ans	•				
Catégories professionnelles de	Numero	Croissa	ince (Nouveau	ix poste)	(Employés remptacés)			Embanatus.			(Employés	Embauches	A	- De					
l'équité en matière d'emploi	JJ-MM-AAAA	Actuel	Pr	révo	Actuel	Pr	évu	anticipées d'ici	JJ-MM-AAAA	remp	olacés)	requis d'ici 3	4444	- AAAA	Disponibilité présente	Equart actual	Equart	Representation présente	Repérsentation prévue d'ici 3 ans
(CPÉME)		Annuellemen	Annuelleme		Annuellemen	Annuelleme		3 aus		Annuelleme		ans			presente	actuat	prévu	presente	preview ici 3 ans
	21-12-2016	1	nt	D'ici 3 ans	1	nt	D'ici 3 ans		21-12-2016	nt	D'ici 3 ans		2016	2019					
	N°	%	%	Nº	%	6/6	N°	N°	No.	%	No.	N°	N°	9/0	9/0	Nº	N ^o	%	%
01/02 Cadres	27	-6.3%		0	45.2%		0	0	0	0.0%	0	1	()		4.3%	-1	-1	0.0%	0.0%
03 Professionnels	9	0.0%		0	66.7%		0	0	0	0.0%	0	0	0		3.8%	0	0	0.0%	0.0%
04 Personnel semi-professionnels et tech	23		,	0	48.6%		0	0	0	0.0%	0	1	0		4.6%	-1	-1	0.0%	0.0%
05 Surveillants	2	14.5%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		13.9%	0	0	0.0%	0.0%
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau p	1	26.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		3.4%	0	0	0.0%	0.0%
08 Personnel spécialisé de la vente et des	14	-10.6%	,	0	41.7%		0	0	0	0.0%	0	0	0		3.5%	0	0	0.0%	0.0%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	11	-10.1%		0	73.7%		0	0	0	0.0%	0	1	0		7.0%	-1	-1	0.0%	0.0%
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des serv	I	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	31	-8.2%		0	25.5%		0	0	0	0.0%	0	2	()		5.3%	-2	-2	0.0%	0.0%
Total	118	-8.6%		0	44.2%		0	0	0	0.0%	0	6	0		4.9%	-6	-6	0.0%	0.0%

- † Calculé à l'aide de la formule suivante : ([nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif] 13 1) x 100.
- Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

					Tableau 6: Personnes handicapées
ories professionnelles de	F	'ersonnes ha	ndicapées		
té en matière d'emploi	Objectifs	à court	Objectifs	à long	Commentaires
ME)		%		%	
Cadres	0	0.0	1	0.0	
Professionnels	0	0.0	0	0.0	
Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	- 1	0.0	
Surveillants	0	0.0	0	0.0	
Contremaîtres	0	0,0	0	0.0	
Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
Personnel de bureau	0	0,0	- 1	0.0	
Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	
Autres travailleurs manuels	0	0.0	2	0.0	006340
	Surveillants Contremaitres Personnel administratif et de bureau p Personnel spécialisé de la vente et des Travailleurs qualifiés et artisans Personnel de bureau Personnel intermédiaire de la vente et Travailleurs manuels spécialisés	tré en matière d'emploi ME) Cadres Orfessionnels Orfessionnels et tech Surveillants Contremaîtres Personnel administratif et de bureau p Personnel spécialisé de la vente et des Travailleurs qualifiés et artisans Orfessionnel de bureau Or	Codres	Cadres	Contress

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 3 : Objectifs
Newterra Ltd.
26-11-2019

								D	onnées des	objectifs	premiers	s/précéden	ts						
AB	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [#]	Entrée des données	CxEx3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif) [‡]		СхНхЗ	F+1	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	KxLx3	(F x Q) ~ R + M	JхР	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K÷C	(K ~ M ÷ O) ÷ (C
E	l	<u> </u>	<u></u>	<u> </u>	<u> </u>	Ţ	Ţ	<u> </u>	J	<u> </u>	<u> </u>	L J	Ţ	ļ	<u> </u>	l	ļ	Ţ	
								T:	ableau 7: N				es						
					employés				Objectifs à	court terme	premiers/	précédents	14		minoritės visi	L.I.			
				rous res		nt de la main-								d'ici 3 ans	inmornes visi	Dies			
Catégories professionnelles de	Numéro	Croissa	ince (Nouveau	ax poste)		nt de la main- ployés rempla		Embauches	Numéro		de la main- (Employés	Embauches		-De					
l'équité en matière d'emploi	JJ-MM-AAAA	Actuel	Pi	réve	Actuel	Pr	évu	anticipées d'ici	JJ-MM-AAAA		ducés)	requis d'ici 3	AAAA	- ۸۸۸۸	Disponibilité présente	Equart actual	Équart prévu	Representation présente	Repérsentation prévue d'ici 3 ans
(CPÉME)	21-12-2016	Annuellemen 1	Annuelleme	D'ici 3 ans	Annuellemen	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	3 ans	21-12-2016	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	ans	2016	2019	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,		1	p	,
	N°	%	9/6	N°	%	6/6	N°	No.	No	%	10	No.	N°	9/6	%	N°	N°	9/6	%
01 Cadres supérieurs	6	0.0%		0	33.3%		0	0	0	0.0%	0	1	()		10.1%	-1	-1	0.0%	0.0%
02 Cadres intermédiaires et autres admin	21	-12.6%		0	57.1%		0	0	1	0.0%	0	2	0		15.0%	-2	-2	4.8%	4.8%
03 Professionnels	ç	0.0%		0	66.7%		0	0	1	0.0%	0	2	0		30.9%	-2	-2	11.1%	11.1%
04 Personnel semi-professionnels et tech	2.3	-15.3%		0	48.6%		0	0	1	0.0%	0	4	0		20.9%	-4	-4	4.3%	4.3%
05 Surveillants	2	14.5%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		1.9%	0	0	0.0%	0.0%
06 Contremaîtres	(0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau p		26.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		1.6%	0	0	0.0%	0.0%
08 Personnel spécialisé de la vente et des	14			0	41.7%		0	0	4	0.0%	0	-1	0		20.8%	1	1	28.6%	28.6%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	(0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	11	10.170		0	73.7%		0	0	0	0.0%	0	0	0		1.7%	0	0	0.0%	0.0%
11 Personnel intermédiaire de la vente et		0.0%		1 0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		1 0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des serv	(0.0%		1 0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	()		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	31			1 0	25.5%		0	0	0	0.0%	0	1	()		2.1%	-1	-1	0.0%	0.0%
Total	118	-8.6%	1	1 (44.2%	L	0	1 0	1 7	0.0%	0	8	()	L	12.8%	-8	-8	5.9%	5.9%

[†] Calculé à l'aide de la formule suivante : ([nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif]^{1/3} - 1) x 100.

Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) + ([nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] + 2) x 100.

				Tableau 8: Membres de minorités visibles
Catégories professionnelles de	Memb	res des mit	norités visibles	
l'équité en matière d'emploi	Objectifs	à court	Objectifs à long	Commentaires
(CPÉME))		%	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	1 0	0
02 Cadres intermédiaires et autres admi	n 1	0.0	1 0	o l
03 Professionnels	0	0.0	2 0	o
04 Personnel semi-professionnels et teci	n 0	0.0	2 0	o l
05 Surveillants	0	0.0	0 0	o l
06 Contremaîtres	0	0.0	0 0	0
07 Personnel administratif et de bureau	p 0	0.0	0 0	o l
08 Personnel spécialisé de la vente et de	9 0	0.0	0 0	o
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0 0	o l
10 Personnel de bureau	0	0.0	0 0	0
 Personnel intermédiaire de la vente e 	. 0	0.0	0 0	o l
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0 0	006342
13 Autre personnel de la vente et des ser	- 0	0.0	0 0	0

					R	apport des i	réalisations	s du Programme	de contrats i	édéraux				
							Pai	rtie 3 : Objectifs						
]	Newterra Ltd.						
								26-11-2019						
14 Total	Autres travailleurs manuels	1 3	0.0	3 0.0										

								J	Données de	s objectif	's suivant	s/courants	•						
A B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	0	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [*]	Entrée des données	CxEx3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif)		CxHx3	F+1	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	KxLx3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K÷C	(K ~ M + O) ÷ (C + F)
5	Ţ	1	Ţ	Ţ	1	Ţ	Ţ	Ţ	J	1	Ţ	J	1	Ţ	Ţ	Ţ		Ţ	J
											: Femmes								
									Objectifs i	court tern	ne suivants	/courants							
				Tous les	employés										mmes				
	Numéro	Croissa	nce (Nouveau	x poste)	•	nt de la main⊣ ployés rempla			Numéro		de la main-		Objectifs						
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi					-			Embauches anticipées d'ici			(Employés ducés)	Embauches requis d'ici 3	A -		Disponibilité	Équart	Équart	Représentation	Repersentation
(CPÉME)	JJ-MM-AAAA	Actuel		évo	Actuel	Pro	·vu	amicipees u ici 3 ans	JJ-MM-AAAA	·		ans	1111	- AAAA	présente	actual	prévu	présente	prévue d'ici 3 ans
, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	03-12-2019	Annuellemen	Annuelleme	D'ici 3 ans	Annuellemen	Annuelleme nt	D'ici 3 ans		03-12-2019	Annuelleme	D'ici 3 ans		2019	2022					
	N°	%	9/6	N°	9/6	9/9	N°	N°	N°	%	\sigma^0	N°	N°	9/9	%	N°	N°	9/0	9/0
01 Cadres supérieurs	6	0.0%		0	33.3%		0	0	2	0.0%	0	0	()		27.6%	- 0	0	33.3%	33.3%
02 Cadres intermédiaires et autres admin	14	-12.6%		0	57.1%		0	0	4	0.0%	0	2	0	39.4%	39.4%	-2	-2	28.6%	28.6%
03 Professionnels	9	0.0%		0	66.7%		0	0	2	0.0%	0	0	0		22.5%	0	0	22.2%	22.2%
04 Personnel semi-professionnels et tech	14	-15.3%		0	48.6%		0	0	0	0.0%	0	3	0	19.2%	19.2%	-3	-3	0.0%	0.0%
05 Surveillants	3	14.5%		0	0.0%		0	0	2	0.0%	0	0	0		61.6%	0	0	66.7%	66.7%
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau p	2	26.0%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	1	0	86.8%	86.8%	-1	-1	50.0%	50.0%
08 Personnel spécialisé de la vente et des	10	-10.6%		0	41.7%		0	0	I	0.0%	0	2	0	27.9%	27.9%	-2	-2	10.0%	10.0%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	8	-10.1%		0	73.7%		0	0	5	0.0%	0	1	0	73.9%	73.9%	-1	-1	62.5%	62.5%
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%	I .	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	24	 		0	25.5%		0	0	2	0.0%	0	3	()	19.1%	19.1%	-3	-3	8.3%	8.3%
Total	90	-8.6%		0	44.2%		0	0	19	0.0%	0	10	0		31.9%	-10	-10	21.1%	21.1%

[†] Calculé à l'aide de la formule suivante : ([nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif]^{1/3} - 1) x 100.

Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) + ([nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] + 2) x 100.

					Tableau 10: Femmes
Catégories professionnelles de		Femn	nes		
l'équité en matière d'emploi	Objectifs	à court	Objecti	fs à long	Commentaires
(CPÉME)		%		%	
01 Cadres supérieurs		0.0			
02 Cadres intermédiaires et autres admin		39.4		39,4	Il y a eu des améliorations en ce qui concerne ce groupe. Nous nous attendons à ce que le roulement dans cette catégorie ne soit pas suffisant pour satisfaire à ce critère.
03 Professionnels		0.0			
04 Personnel semi-professionnels et tech		19.2		19,2	Il y a eu des améliorations en ce qui concerne ce groupe. Nous nous attendons à ce que le roulement dans cette catégorie ne soit pas suffisant pour satisfaire à ce critère.
05 Surveillants		0.0			
06 Contremaîtres		0.0			
07 Personnel administratif et de bureau p		86.8		NR	Il y a cu des améliorations en ce qui concerne ce groupe. Nous nous attendons à ce que le roulement dans cette catégorie ne soit pas suffisant pour satisfaire à ce critère.
08 Personnel spécialisé de la vente et des		27.9		27.9	Nous ne nous attendons pas à un roulement important dans cette catégorie.
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0			
10 Personnel de bureau		73.9		NR	Il y a eu des améliorations en ce qui concerne ce groupe. Nous nous attendons à ce que le roulement dans cette catégorie ne soit pas suffisant pour satisfaire à ce critère.
11 Personnel intermédiaire de la vente et		0.0			
12 Travailleurs manuels spécialisés		0.0			006344
13 Autre personnel de la vente et des serv		0.0			000344

		Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
		Partie 3 : Objectifs
		Newterra Ltd.
		26-11-2019
14	Autres travailleurs manuels	19.1 Il y a eu des améliorations en ce qui concerne ce groupe. Nous nous attendons à ce que le roulement dans cette catégorie ne soit pas suffisant pour satisfaire à ce critère.
Total		0.0

									Données de	s objectif	's suivant	s/courant	\$						
A B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	0	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [#]	Entrée des données	CxEx3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif) [‡]	Entrée des données	CxHx3	F+1	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	KxLx3	(F x Q) ~ R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K÷C	(K - M + O) + (C + F)
	J	<u> </u>	<u>.</u>	. <u> </u>	L	Ţ	l J	ļ .	l	<u> </u>	<u> </u>	L	Į	Į	<u> </u>	l	<u> </u>	\	
									Tab	leau 11: /	Autochto	nes							
									Objectifs a	court tern	ne suivants	/courants							
		,		Tous les	employés							,	,		ochtones		,		
	Numéro	Croissa	ance (Nouveau	ax poste)	4	de la main-			Numéro		de la main-		ļ	d'ici 3 ans					
Catégories professionnelles de			Actuel Prévu		(Employés remplacés)			Embauches				Embauches	À - De AAAA - AAAA		Disponibilité	Équart	Équart	Représentation	Repersentation
l'équité en matière d'emploi (CPÉME)			révo	Actuel Prévu			anticipees d'ici 3 ans	JJ-MM-AAAA	`		requis d'ici 3 ans	4444-4444		présente actual		prévu	présente	prévue d'ici 3 ans	
(CTEME)	03-12-2019	Annuellemen	Annuelleme	D'ici 3 ans	Annuellemen	Annuelleme	D'ici 3 ans		03-12-2019	Annuelleme	D'ici 3 ans		2019	2022					
	N°	%	9/6	No.	%	6/6	N°	N°	N°	9/4	- Nº	N°	N°	9/0	9/6	√°	_ 0	9/6	%
01 Cadres supérieurs	. 6	0.0%	/0	. 0	33.3%	/8	0	0		0.0%	. 0	0	()	/8	3.2%	- 0	. ()	0.0%	0.0%
02 Cadres intermédiaires et autres admir	14	-12.6%		1 0	57.1%		0	0	0	0.0%	l 0	0	0		2,7%	0	0	0.0%	0.0%
03 Professionnels	9	0.0%	,	0	66.7%		0	0	0	0.0%	0	0	0		1.3%	0	0	0.0%	0.0%
04 Personnel semi-professionnels et tect	14	-15.3%		0	48.6%		0	0	1	0.0%	0	-1	0		1.6%	1	1	7.1%	7.1%
05 Surveillants	3	14.5%	,	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		6.2%	0	0	0.0%	0.0%
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau	2	26.0%	,	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		5.7%	0	0	0.0%	0.0%
08 Personnel spécialisé de la vente et de	10	-10.6%		0	41.7%		0	0	0	0.0%	0	0	0		1.2%	0	0	0.0%	0.0%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	,	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	8	-10.1%	,	0	73.7%		0	0	0	0.0%	0	1	0	6.4%	6.4%	-1	-1	0.0%	0.0%
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%	,	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	·	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des ser	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	24			0	25.5%		0	0	1	0.0%	0	1	0	7.9%	7.9%	-1	-1	4.2%	4.2%
Total	90	-8.6%		1 0	44.2%		0	0	2	0.0%	0	2	0		4.2%	-2	-2	2.2%	2.2%

[†] Calculé à l'aide de la formule suivante : ([nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif]^{1/3} - 1) x 100.

Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) + ([nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre d'employés tiré de l'analyse de l'employés tiré de l'analyse de l

						Tableau 12: Autochtones
	professionnelles de		Autocht	tones		
	matière d'emploi	Objectifs	à court	Objecti	fs à long	Commentaires
(CPÉME)			%		%	
01 Cadres	s supérieurs		0.0			
02 Cadres	s intermédiaires et autres admin		0.0			
03 Profess	sionnels		0.0			
04 Person	nnel semi-professionnels et tech		0.0			
05 Surveil	Ilants		0.0			
06 Contret	emaîtres		0.0			
07 Personr	mel administratif et de bureau p		0.0			
08 Persons	nnel spécialisé de la vente et des		0,0			
09 Travail	illeurs qualifiés et artisans		0.0			
10 Persont	nnel de bureau		6.4		6.4	La diversité dans la région pourrait poser problème.
11 Personr	mel intermédiaire de la vente et		0.0			
12 Travail	illeurs manuels spécialisés		0,0			006346
13 Autre p	personnel de la vente et des serv		0.0			U06345

	Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux	
	Partie 3 : Objectifs	
	Newterra Ltd.	
	26-11-2019	
14 Autres travailleurs manuels	7.9 La diversité dans la région pourrait poser problème.	
Total	0.0	

	Total Control of the									Données de	s objectif	s suivant	s/courants							
	B	C	D	E	F	G	Н	I	J	K	L	M	N	0	P	Q	R	S	T	Ů
Source		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	CxEx3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif)		Сх Нх 3	F+1	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	KxLx3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K÷C	(K - M + O) + (C + F)
		1	↓ ↓		·	.	i	J	···········	i	<u> </u>		i	Ţ	i	J	i↓	·	J	↓
										Tableau	13: Perso	nnes han	dicapées							
										Objectifs a	court tern	ie suivants	/courants							
					Tous les	employés										handicapées				
		Numero	Croissa	nce (Nouveau	x noste)		nt de la main-			Numéro	Roulement	de la main-		Objectifs	d'ici 3 ans					
\$0000000000000	ories professionnelles de					(En	ployés remplz	acés)	Embauches		d'oeuvre		Embauches		- De	Disponibilité	Équart	Équart	Représentation	Repérsentation
	é en matière d'emploi	JJ-MM-AAAA	Actuel	Pr	évu	Actuel	Pr	'évu	anticipees d'ici 3 ans	JJ-MM-AAAA	remp	naces)	requis d'ici 3 ans	AAAA	- AAAA	presente	actual	prévu	présente	prévue d'ici 3 ans
(CPÉ	(IE)	03-12-2019	Annuellemen 1	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	Annuellemen 1	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	3 2115	03-12-2019	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	aus	2019	2022					
		N°	%	%	N°	%	6/6	N°	N°	N°	9/0	N°	N°	N°	9/0	%	No	N°	⁹ / ₆	%
01/02	Cadres	20	-6.3%		0	45.2%		0	0	0	0.0%	0	1	0	5.0%	5.0%	-1	-1	0.0%	0.0%
	Professionnels	9	0.0%		0	66.7%		0	0	0	0.0%	0	1	0	8.9%	8.9%	-1	-1	0.0%	0.0%
1 1	Personnel semi-professionnels et tech	14	-15.3%		0	48.6%		0	0	0	0.0%	0	1	0	7.6%	7.6%	-I	-1	0.0%	0.0%
1	Surveillants	3	14.5%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	27.5%	27.5%	-1	-1	0.0%	0.0%
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
1 1	Personnel administratif et de bureau p	2	2010/0		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		10.0%	0	0	0.0%	0.0%
1 1	Personnel spécialisé de la vente et des	10	-10.6%		U	41.7%		0	0	1 "	0.0%	0	1	U	8.0%	8.0% 0.0%	-1	-1 0	0.0%	0.0%
1	Fravailleurs qualifiés et artisans Personnel de bureau	0	0.0% -10.1%		U 0	0.0% 73.7%		0	0	1	0.0%	0	"	0	9.3%	9.3%	-1	-1	#DIV/0! 0.0%	#DIV/0! 0.0%
	rersonnei de oureau Personnel intermédiaire de la vente et	8	0.0%		0	0.0%		0	"		0.0%	0	1	0	9.3%	9.5%	-1	-1	#DIV/0!	#DIV/0!
1 1	Fravailleurs manuels spécialisés	n	0.0%		1 0	0.0%		0	0	"	0.0%	"	0	0 0		0.0%	"	, ,	#DIV/0!	#DIV/0!
1 1	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		1 "	0.0%		1 0	1 0	1 "	0.0%	"		0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
	Autres travailleurs manuels	24	-8.2%		1 0	25.5%		0	1 0	1 6	0.0%	"	2	0	6.8%	6.8%	-2	-2	0.0%	0.0%
Total		90	-8.6%		· ·	44.2%		0	0	 	0.0%		7	()	0.070	7.9%		-7	0.0%	0.0%

- † Calculé à l'aide de la formule suivante : ([nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif]^{1/3} 1) x 100.
- Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse de l'employés à l'employés à l'employés à l'employés à l'employés à l'employés à

				Tableau 14: Personnes handicapées
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi	P Objectifs	ersonnes ha à court	 ifs à long	Commentaires
(CPÉME)		%	%	
01/02 Cadres		5.0		Nous nous conformons à la LAPHO. Ce ne sont pas toutes les personnes qui s'auto-identifient. Toutes les candidatures de personnes qualifiées seront prises en considération pour un emploi, quels que soient la race, la couleur, la religion, le sexe, l'orientation sexuelle, l'identité de genre, le pays d'origine, la déficience ou le statut protégé de vétéran. Nous déployons tous les efforts raisonnables pour prendre les mesures d'adaptation nécessaires.
03 Professionnels		8.9	8.9	Nous nous conformons à la LAPHO. Ce ne sont pas toutes les personnes qui s'auto-identifient. Toutes les candidatures de personnes qualifiées seront prises en considération pour un emploi, quels que soient la race, la couleur, la religion, le sexe, l'orientation sexuelle, l'identité de genre, le pays d'origine, la déficience ou le statut protégé de vétéran. Nous déployons tous les efforts raisonnables pour prendre les mesures d'adaptation nécessaires.
04 Personnel semi-professionnels et tech		7.6	7.6	Nous nous conformons à la LAPHO. Ce ne sont pas toutes les personnes qui s'auto-identifient. Toutes les candidatures de personnes qualifiées seront prises en considération pour un emploi, quels que soient la race, la couleur, la religion, le sexe, l'orientation sexuelle, l'identité de genre, le pays d'origine, la déficience ou le statut protégé de vétéran. Nous déployons tous les efforts raisonnables pour prendre les mesures d'adaptation nécessaires.
05 Surveillants		27.5	27.5	Nous nous conformons à la LAPHO. Ce ne sont pas toutes les personnes qui s'auto-identifient. Toutes les candidatures de personnes qualifiées seront prises en considération pour un emploi, quels que soient la race, la couleur, la religion, le sexe, l'orientation sexuelle, l'identité de genre, le pays d'origine, la déficience ou le statut protégé de vétéran. Nous déployons tous les efforts raisonnables pour prendre les mesures d'adaptation nécessaires. 006348

			Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
			Partie 3 : Objectifs
			Newterra Ltd.
			26-11-2019
06	Contremaîtres	0.0	
07	Personnel administratif et de bareau p	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	8.0	Nous nous conformons à la LAPHO. Ce ne sont pas toutes les personnes qui s'auto-identifient. Toutes les candidatures de personnes qualifiées seront prises en considération pour un emploi, quels que soient la race, la couleur, la religion, le sexe, l'orientation sexuelle, l'identité de genre, le pays d'origine, la déficience ou le statut protégé de vétéran. Nous déployons tous les efforts raisonnables pour prendre les mesures d'adaptation nécessaires.
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	
10	Personnel de bureau	9.3	Nous nous conformons à la LAPHO. Ce ne sont pas toutes les personnes qui s'auto-identifient. Toutes les candidatures de personnes qualifiées seront prises en considération pour un emploi, quels que soient la race, la couleur, la religion, le sexe, l'orientation sexuelle, l'identité de genre, le pays d'origine, la déficience ou le statut protégé de vétéran. Nous déployons tous les efforts raisonnables pour prendre les mesures d'adaptation nécessaires.
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	6.8	Nous nous conformons à la LAPHO. Ce ne sont pas toutes les personnes qui s'auto-identifient. Toutes les candidatures de personnes qualifiées seront prises en considération pour un emploi, quels que soient la race, la couleur, la religion, le sexe, l'orientation sexuelle, l'identité de genre, le pays d'origine, la déficience ou le statut protégé de vétéran. Nous déployons tous les efforts raisonnables pour prendre les mesures d'adaptation nécessaires.
Tota	l	0.0	

									Données de	s objectif	's suivant	s/courant	S						
AB	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	<u> </u>	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif		Entrée des données	CxEx3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif)	Entrée des données	CxHx3	F+1	De l'analyse de l'effectif		KxLx3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) + (C
	↓ ↓	<u> </u>	Ţ	.i	L	Ţ	<u> </u>	<u>\</u>	J	<u></u>	<u>.</u>	<u></u>	i	J	<u></u>	J	ļ	.	
								Ta	bleau 15:	Membres	des mino	rités visib	oles						
									Objectifs :	i court tern	ne suivants	/courants							
				Tous les	employés								,		minorités visi	ibles			
	Numéro	Croissa	ince (Nouveau	ax poste)	•	it de la main-			Numéro	•	de la main-		ļ	d'ici 3 ans					
Catégories professionnelles de			1			oloyés rempla		Embauches			(Employés dacés)	Embauches		- De	Disponibilité	Équart	Équart	Représentation	Repersentation
l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	JJ-MM-AAAA	Actuel		révu	Actuel		évu T	anticipees d'ici 3 ans	JJ-MM-AAAA		1	requis d'ici 3 ans	1111	- AAAA	présente	actual	prévu	présente	prévue d'ici 3 ans
(CTLILL)	03-12-2019	Annuellemen	Annuelleme	D'ici 3 ans	Annuellemen	Annuelleme	D'ici 3 ans		03-12-2019	Annuelleme	D'ici 3 ans		2019	2022					
	N°	%	9/6	N°	9/6	6/a	N°	N°	N°	9/0	Z°	N°	N°	9/6	6/0	N°	N°	%	9/9
01 Cadres supérieurs	6	0.0%		1 0	33.3%	7.0	- 0	- 0	1	0.0%	0		()	11.5%	11.5%	-1	-1	0.0%	0.0%
02 Cadres intermédiaires et autres admin	14	-12.6%		0	57.1%		0	0	3	0.0%	0	-1	0		17.6%	1	1	21.4%	21.4%
03 Professionnels	9	0.0%		0	66.7%		0	0	2	0.0%	0	1	0	31.9%	31.9%	-1	-1	22.2%	22.2%
04 Personnel semi-professionnels et tech	14	-15.3%		0	48.6%		0	0	0	0.0%	0	4	0	30.8%	30.8%	-4	-4	0.0%	0.0%
05 Surveillants	3	14.5%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		3.0%	0	0	0.0%	0.0%
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau p	2	26.0%	,	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		1.9%	0	0	0.0%	0.0%
08 Personnel spécialisé de la vente et des	10	-10.6%		0	41.7%		0	0	2	0.0%	0	0	0		22.8%	0	0	20.0%	20.0%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	,	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	8	-10.1%	,	0	73.7%		0	0	0	0.0%	0	0	0		1.9%	0	0	0.0%	0.0%
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des ser	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	24			0	25.5%		0	0	0	0.0%	0	1	0	2.6%	2.6%	-1	-1	0.0%	0.0%
Total	90	-8.6%] 0	44.2%		0	0	7	0.0%	0	7	0		15.0%	-7	-7	7.8%	7.8%

[†] Calculé à l'aide de la formule suivante : ([nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif]^{1/3} - 1) x 100.

Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + ([nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

					Tableau 16: Membres des minorités visibles	
Catégories professionnelles de	Meml	bres des mi	norités vis	ibles		
l'équité en matière d'emploi	Objectifs	à court	Object	ifs à long	Commentaires	
(CPÉME)		%		%		
01 Cadres supérieurs		11.5		11.5	Ce ne sont pas toutes les personnes qui s'auto-identifient. La région de Brockville n'étant pas très diversifiée, cet objectif pourrait être difficile à atteindre.	
02 Cadres intermédiaires et autres admin		0.0				
03 Professionnels		31.9		31.9	Ce ne sont pas toutes les personnes qui s'auto-identifient. La région de Brockville n'étant pas très diversifiée, cet objectif pourrait être difficile à atteindre.	
04 Personnel semi-professionnels et tech		30.8		30.8	Ce ne sont pas toutes les personnes qui s'auto-identifient. La région de Brockville n'étant pas très diversifiée, cet objectif pourrait être difficile à atteindre.	
05 Surveillants		0.0				
06 Contremaîtres		0.0				
07 Personnel administratif et de bureau p		0.0				
08 Personnel spécialisé de la vente et des		0.0				
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0				
10 Personnel de bureau		0,0				
11 Personnel intermédiaire de la vente et		0.0				
12 Travailleurs manuels spécialisés		0.0				006350
13 Autre personnel de la vente et des serv		0.0				000330

			Rapport des réa	alisations du Programme	de contrats fédéraux			
				Partie 3 : Objectifs				
				Newterra Ltd.				
				26-11-2019				
14	Autres travailleurs manuels	2.6						
Total		0.0						

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux Partie 4: Résultats - Femmes Newterra Ltd. 26-11-2019 A В \mathbf{C} D E F \mathbf{G} H 1 J K L M N 0 P 0 R \mathbf{S} T U \mathbf{v} W \mathbf{X} Y Partie 2 Partie 2 Partie 2 Partie 2 Partie 2 Partie 2 Partie 1: Partie I Partie 1 $\mathbf{E} + \mathbf{D}$ $D \times G$ Analyse des Analyse des Analyse des Analyse des $Q \oplus P \mid x$ Analyse des Analyse des $V \oplus U|_X$ E - H K x G ÷ 100 L-N PxF + 100 $O \cdot S$ U x F + 100 $V \cdot X$ Sources des données Apalyse de Analyse de Analyse de x 100 données sur la données sur x 100 données sur la Idonnées sur données sur la [données sur] 100 $\times 100$ +100l'effectif l'effectif mobilité la mohilité mobilité ls mobilità mohilité la mobiliti J Ţ T 1 Analyse de l'effectif Analyse des données sur la mobilité Catégories Anné Effectif Avancements Cessations de fonctions Recrutements professionnelles de Femmes l'équité en matière Tous les Tous les Tous les Tous les Résultat employés employés employés employés Représentation Disponibilité Écart Actuel Différence Actuel Différence Actuel Prévu Prévu Prévu Différence d'emploi (CPÉME) EME % % % 2016 0 0.0 27.4 0.0 01 Cadres supérieurs 2019 2 33.3 27.6 120.8 0 0.0 100.0 0.0 0 21 14.3 2016 38.9 36.7 Cadres intermédiaires et autres administrateurs 2019 14 28.6 39.4 72.5 -2 33.3 100.0 10 0 0.0 2016 11.1 15.9 69.9 03 Professionnels 2019 2 22.2 22.5 98.8 42.9 100.0 16.7 Personnel semi 2016 23 4.3 12.1 -2 35.9 04 professionnels et 2019 14 0 0.0 19.2 0.0 20.0 0.0 22.2 0 159.0 2016 100.0 62.9 05 Surveillants 2019 2 66.7 108.2 61.6 0 0.0 50.0 0.0 2016 0 0.0 0.0 0 0.0 06 Contremaitres 0.0 2019 0 0.0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 Partie 2 Partie 2 Analyse des Analyse des E + DxPartie 3: $E + G \times$ Partie 3 Partie 3 $E \oplus K.x$ Partie 3: Sources des données F = Ex 100 F + M x 100 données sur la données sur 100 Objectifs 100 Objectifs Objectifs 100 Objectifs mobilité la mobilité 1 1 J J 1 1 **Nouveaux Entrants Objectifs** Catégories Objectifs à court terme Objectifs à long terme Données sur la mobilité Anné professionnelles de Commentaires Femmes Femmes Femmes l'équité en matière Tous les d'emploi (CPÉME) employés Actuel Objectif Objectif ge de Objectif Objectif ge de e de % % % 96 % 2019 100.0 0.0 0.0 0.0 100.0 0.0 0.0 01 Cadres supérieurs 2022 100.0 0.0 0.0 0.0 0.0 2019 50.0 200.0 0.0 0.0 100.0 0.0 0.0 Cadres intermédiaires et 02 autres administrateurs 2022 2 50.0 39.4 126.9 39.4 126.9 2019 4 50.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 03 Professionnels 2022 50.0 0.0 0.0 0.0 0.0 Personnel semi 2019 20.0 100.0 0.0 0.0 100.€ 0.0 0.0 04 professionnels et 2022 104.2 104.2 -1 20.0 19.2 19.2 2019 1 50.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 05 Surveillants 2022 50.0 0.0 0.0 0.0 0.0 2019 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0

					Rapp	ort des réalisations du l	rogran	me de contrats fédéraux							
						Partie 4 : Ré	sultats -	Femmes							
	Newterra Ltd.														
	26-11-2019														
00 Contienances	2022	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0							

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux Partie 4: Résultats - Femmes Newterra Ltd. 26-11-2019 A В \mathbf{C} D E F \mathbf{G} H 1 J K L M N 0 P 0 R \mathbf{S} T U \mathbf{v} W \mathbf{X} Y Partie 2 Partie 2 Partie 2 Partie 2 Partie 2 Partie 2 Partie 1: Partie I Partie 1 E + D $D \times G$ Analyse des Analyse des Analyse des Analyse des Analyse des Analyse des $V \oplus U|_X$ PxF + 100 E - H K x G ÷ 100 L-N $O \cdot S$ U x F + 100 $V \cdot V$ Sources des données Apalyse de Analyse de Analyse de x 100 données sur la données sur x 100 données sur la Idonnées sur données sur la [données sur] 100 $\times 100$ +100l'effectif l'effectif mobilité la mohilité mobilité Is mobilità mohilité la mobiliti Ţ Ţ 1 Analyse de l'effectif Analyse des données sur la mobilité Catégories Anné Effectif Avancements Recrutements Cessations de fonctions professionnelles de Femmes l'équité en matière Tous les Tous les Tous les Tous les Resultat employés employés employés employés Représentation Disponibilité Écart Actuel Différence Actuel Différence Actuel Prévu Prévu Prévu Différence d'emploi (CPÉME) EME % % % 2016 100.0 87.1 114.8 Personnel administratif 07 de bureau principal 2019 50.0 86.8 57.6 0.0 0.0 0.0 0 0 0 14.3 2016 14 28.7 49.8 Personnel spécialisé de 08 vente et des services 2019 10 10.0 27.9 35.8 25.0 0.0 20.0 0 0.0 0.0 Travailleurs qualifiés et 2016 0.0 09 artisans 2019 0 0.0 0.0 0 0.0 0 0.0 0.0 0.0 2016 11 63.6 72.4 -1 87.9 10 Personnel de bureau 2019 62.5 73.9 84.6 100.0 0 0.0 71.4 2016 0 0.0 0.0 0 0.0 Personnel intermédiaire de la vente et des service 2019 0 0.0 0.0 0.0 0 0.0 0.0 0 0.0 2016 0 0.0 0.0 0.0 Travailleurs manuels spécialisés 0.0 0.0 2019 0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 Part 2: Part 2: Flow E + DxPart 3: $E = G \times$ Data sources Flow Data F ⊕ Lx 100 FPart 3: Goals F + M x 100 Data Analysis 100 Goals 100 Goals Goals Analysis 1 J 1 J J 1 1 **Nouveaux Entrants Objectifs** Catégories Données sur la mobilité Objectifs à court terme Objectifs à long terme Anné professionnelles de **Commentaires** l'équité en matière Femmes Femme Femme Thors les ourcent ourcentag d'emploi (CPÉME) employés Actuel ge de nhiecti % % 2019 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 Personnel administratif e de bureau principal 2022 0 0.0 86.8 0.0 NR 0.0 2019 1 25.0 100.0 0.0 0.0 100.0 0.0 0.0 Personnel spécialisé de 08 vente et des services 2022 25.0 27.9 89.6 27.9 89.6 0 0.0 0.0 2019 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 Travailleurs qualifiés et 09 artisans 2022 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 75.0 0.0 0.0 2019 300.0 0.0 300.0 0.0 10 Personnel de bureau 2022 75.0 73.9 101.5 NR 0.0 2019 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0,0 0.0 0.0 Personnel intermédiaire de la vente et des services 2022 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 2019 0 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 Travailleurs manuels

					Rapp	ort des réalisations du l	rogran	nme de contrats fédéraux						
						Partie 4 : Ré	sultats -	Femmes						
	Newterra Ltd.													
	26-11-2019													
spécialisés	2022	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0						

								Raj	port d			_			ats fédér	aux								
										Par			ts - Fem	mes										
												wterra												
											2	6-11-20	19											
A	В	С	D	E	F	G	H	I	J	K	L	М	N	O	P	Q	R	s	Т	U	v į	W	X	Y
Sources des d	fonnées:	24.00.00	Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	Е-Н	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	r x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité			P x F ± 100	Q·s	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F + 100	v · x
			1	1	Ţ	Ţ	\	1	Ţ	.	1	Ţ	Ų	J	Ţ	1	Ţ	Ţ	Į.	\	Ţ	Ţ	Į.	Ų.
Catégori	es			1	•	e de l'ef	fectif								Analys	se des d	onnées	sur la n	nobilité					
professio	Anné Effectif Recrutements ssionnelles de lté en matière e Tous les Femmes Tous les Femmes															A ¹	anceme	ents enmes			Cessatio		nctions nmes	
	en matière I (CPÉME)		Tous les employés	Représei	ntation	Dispon		Écart	Résultat	Tous les employés	As	ctuel	mmes Prévu	Différence	Tous les employés	Ae	luel	emmes Prévu	Différence	Tous les employés	Acta		mmes Prévu	Différence
u empioi	(CLEME)	#	#	#	%	4/4	#	#	FMF %	#	#	9/6	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#
	personnel de la et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
1	s travailleurs	2019 2016	31	0 2	0.0 6.5	0.0 19.7		-4	0.0 32.7	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1 0	0	0.0	0	0
14 Manus		2019	24	2	8.3	19.1	5	-3	43.6	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	7	0	0.0	0	0
Total		2016	118	ļ	16.1	29.0	34	ļ				į												
L		2019	90	19	21.1	31.9	29	-10	66.2	24	9	37.5	8	***	6	4	66.7	1	3	46	9	19.6	7	2
Sources des d	tonnées:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des domées sur la mobilité	E ⊕ D x 100	Partie 3 ; Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F÷1x 100	Partie 3 ; Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100											
			1	1	1	Į.	↓	Ţ	1	Ţ	1	Ų.	1											
			Nouve	aux Ent	rants				Ob	jectifs														
Catégori	es onnelles de	Anné	Données	sur la me	obilité	Ob	jectifs à	court ter	me	Ot	ojectifs à	long teri	ne											
E-000000000000000000000000000000000000	en matière	е	Lous les	Femi	nes			nmes			Fem	imes						Co	mmenta	ires				
d'emploi	(CPÉME)		employés	Acti		Objectif	Pourcenta ge de L'obiertif	Objectif	Pourcenta ge de Foblectif	Objectif	Pourcenta ge de Poblectif	Objectif	Pourcentag e de Pobiertif											
Autra	personnel de la	2019	# 0	# 0	% 0.0	# 0	0.0	0.0	0,0	# 0	# 0.0	0.0	# 0,0											
	et des services	2022	0	0	0.0	,	0.0	0.0	0.0	Ů	3.0	0.0	0.0											
14 Autres manue	s travailleurs els	2019 2022	1	0	0,0 0.0	Ĭ	0.0	0.0 19.1	0.0 0.0	3	0.0	0.0	0,0 0.0											
Total		2019 2022	30 30	13 13	43.3 43.3	5	260.0	0.0 0.0	0,0 0,0	9	144.4	0.0	0.0 0.0											

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux Partie 5 : Résultats - Autochtones Newterra Ltd. 26-11-2019 A В \mathbf{C} D E F \mathbf{G} H 1 J K L M N 0 P 0 R \mathbf{S} T U \mathbf{v} W \mathbf{X} Y Partie 2 Partie 2 Partie 2 Partie 2 Partie 2 Partie 2 Partie 1: Partie I Partie 1 $\mathbf{E} + \mathbf{D}$ $D \times G$ Analyse des Analyse des Analyse des Analyse des Q + PxAnalyse des Analyse des $V \oplus U|_X$ K x G ± 100 E - H L-N PxF + 100 $O \cdot S$ U x F + 100 $V \cdot X$ Sources des données Apalyse de Analyse de Analyse de $\times 100$ x 100 données sur la données sur x 100 données sur la Idonnées sur données sur la [données sur] 100 +100l'effectif l'effectif mobilité la mohilité mobilité Is mobilità mohilité la mobiliti J J Ţ T 1 Analyse de l'effectif Analyse des données sur la mobilité Catégories Anné Effectif Avancements Cessations de fonctions Recrutements professionnelles de Autochtones Autochtones Autochtones l'équité en matière Tous les Tous les Tous les Tous les Résultat employés employés employés employés Représentation Disponibilité Écart Actuel Différence Actuel Différence Actuel Prévu Prévu Prévu Différence d'emploi (CPÉME) EME % % 2016 0 0.0 2.9 0.0 01 Cadres supérieurs 2019 0 0.0 3.2 0.0 0 0.0 0.0 0.0 0 0 21 2016 0 0.0 2.2 0.0 Cadres intermédiaires et autres administrateurs 2019 14 0.0 2.7 0.0 0 0 0.0 0.0 10 0 0.0 2016 0 0.0 0.9 0.0 03 Professionnels 2019 0 0.0 1.3 0 0.0 0 0.0 0.0 0 0.0 Personnel semi 4.3 7.5 2016 23 58.0 04 professionnels et 2019 14 7.1 1.6 446,4 0 0.0 0 0.0 0 0.0 0.0 4.9 2016 0 0.0 05 Surveillants 2019 0 0.0 6.2 0.0 0 0.0 0.0 0 0.0 2016 0 0.0 0.0 0 0.0 06 Contremaitres 0.0 0.0 0.0 2019 0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 Partie 2 Partie 2 Analyse des Analyse des E + DxPartie 3: $E + G \times$ Partie 3 Partie 3 $E \oplus K.x$ Partie 3: Sources des données F = Ex 100 F + M x 100 données sur la Édonnées sur 100 Objectifs 100 Objectifs Objectifs 100 Objectifs mobilité la mobilité 1 1 J J 1 1 **Nouveaux Entrants Objectifs** Catégories Données sur la mobilité Objectifs à court terme Objectifs à long terme Anné professionnelles de Commentaires l'équité en matière Autochtones Autochtones Autochtones Tous les d'emploi (CPÉME) employés Actuel Objectif ge de Objectif Objectit ge de Objectif ge de e de Ħ % % % % 96 2019 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 01 Cadres supérieurs 2022 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 2019 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 Cadres întermédiaires et autres administrateurs 2022 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 2019 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 03 Professionnels 2022 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 ersonnel semi 2019 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 04 professionnels et 2022 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0 2019 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 05 Surveillants 2022 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 2019 Page 30 of 46 006357

			Rappo	rt des réalisations du l	rogran	nme de contrats fédéraux								
				Partie 5 : Résu	tats - A	utochtones								
	Newterra Ltd.													
	26-11-2019													
2022	0 0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0								

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux Partie 5 : Résultats - Autochtones Newterra Ltd. 26-11-2019 A В \mathbf{C} D E F \mathbf{G} H 1 J K L M N 0 P 0 R S T U \mathbf{v} W \mathbf{X} Y Partie 2 Partie 2 Partie 2 Partie 2 Partie 2 Partie 2 Partie 1: Partie I Partie 1 E + D $D \times G$ Analyse des Analyse des Analyse des Analyse des Q + PxAnalyse des Analyse des $V \oplus U|_X$ P x F + 100 U x F + 100 E - H K x G ÷ 100 L-N $O \cdot S$ $V \cdot V$ Sources des données Apalyse de Analyse de Analyse de x 100 données sur la données sur x 100 données sur la Idonnées sur données sur la [données sur] 100 $\times 100$ +100l'effectif l'effectif Peffectif mobilité la mohilité mobilité Is mobilità mohilité la mobiliti 1 Ţ Ţ 1 Analyse de l'effectif Analyse des données sur la mobilité Catégories Anné Effectif Avancements Recrutements Cessations de fonctions professionnelles de Autochtones Autochtones Autochtones l'équité en matière Tous les Tous les Tous les Tous les Resultat employés employés employés employés Représentation Disponibilité Écart Actuel Différence Actuel Actuel Prévu Prévu Différence Prévu Différence d'emploi (CPÉME) EME % % 2016 0 0.0 4.1 0.0 Personnel administratif 07 de bureau principal 2019 0 0.0 5.7 0.0 0.0 0.0 0.0 0 0 0 2016 0 0.0 1.0 0.0 Personnel spécialisé de 08 vente et des services 2019 10 0.0 1.2 0.0 0 0 0.0 0.0 0 0.0 0 0.0 0.0 0.0 Travailleurs qualifiés et 2016 09 artisans 2019 0 0.0 0.0 0 0.0 0 0.0 0.0 0 0.0 2016 11 0 0.0 4.7 -1 0.0 10 Personnel de bureau 2019 0 0.0 6.4 0.0 0 0.0 0.0 0 0.0 Ω 2016 0 0.0 0.0 0 0 0.0 Personnel intermédiaire de la vente et des service 2019 0 0.0 0.0 0.0 0 0.0 0.0 0 0.0 2016 0 0.0 0.0 0 0.0 Travailleurs manuels spécialisés 0.0 2019 0 0.0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 Partie 2 Partie 2 Analyse des Analyse des E + DxPartie 3: $E + G \times$ Partie 3 Partie 3 $E \oplus K.x$ Partie 3: Sources des données F = Ex 100 F + M x 100 données sur la Édonnées sur 100 Objectifs 100 Objectifs Objectifs 100 Objectifs mobilité la mobilité J 1 J J 1 1 **Objectifs Nouveaux Entrants** Catégories Objectifs à court terme Objectifs à long terme Données sur la mobilité Anné professionnelles de Commentaires Antachtanes Autochtones Autorbtanes l'équité en matière Tous les d'emploi (CPÉME) employés Actuel Objectif Objectif Objectif ge de Objectif ge de e de % % % 96 % 2019 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 Personnel administratif e de bureau principal 2022 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0 2019 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 Personnel spécialisé de 08 vente et des services 2022 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 2019 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 Travailleurs qualifiés et 09 artisans 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 2019 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 10 Personnel de bureau 2022 0 0.0 6.4 0.0 0.0 6.4 2019 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0 Personnel intermédiaire de la vente et des services 0.0 0.0 0.0 2022 0 0.0 0.0 2019 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 Travailleurs manuels 0.0

					Rapp	ort des réalisations du l	Progran	nme de contrats fédéraux						
						Partie 5 : Résu	ltats - A	utochtones						
	Newterra Ltd.													
	26-11-2019													
spécialisés	2022	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0						

							Raj	port d			_			ats fédéra	aux								
									гаги		wterra	- Autoc	nones										
											6-11-20												
											0-11-20	117											
A B	C	D	E	F	G	Н	I	J	K	L	М	N	0	P	Q	R	S	Т	U	v	w	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie I : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E-H	E = H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse de données su la mobilité	r x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		P x F ÷ 100	Q-S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V÷Ux 100	U x F + 100	V-X
		1	Ţ	1	1	1	Ţ	1	, J	1	1	1	<u> </u>	1	1	1	1	1	1	J.	1	1	1
Catégories	A				e de l'el	fectif								Analys			sur la n	nobilité					
professionnelles de	essionnelles de le la															vanceme Au	nts ochtones		Tous les	Cessatio		nctions chiones	
d'emploi (CPÉME)		employés	Représe	ntation	Disper		Écart	Resultat	employés	A	ctuel	Prévu	Différence	Tous les employés	Ac	tuel	Prévu	Différence	employés	Actu	,	Prévu	Différence
<u> </u>	#	#	#	%	***	#	#	%	#	#	9/6	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#
Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	(0	0.0		n		0	0,0	0	0		0	0.0		
Autres travailleurs	2016	31		3.2			-1		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·					i v	<u> </u>		<u> </u>	Y Y	<u> </u>	- Y	0.0		
manuels	2019	24	4	4.2	7.9		-1	ļ	1	0	0.0	0	0	0	()	0.0	0	0	7	0	0.0	0	0
Total	2016 2019	118 90	2 2	1.7 2.2	4.5 4.2		-3 -2	37.7 52.9	24		0.0		5		0	0.0			46	0	0.0		
	2019	90		4.2	4.4	-1	1 -4	32.9		1 0) U.O	1	-1	- 0	1 0	0.0	<u> </u>		40	U i	0.0	1	-1
Sources des données:	***************************************	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 ; Objectifs	E = G x 100	Partie 3 : Objectifs	F÷1x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100											
***************************************	***************************************	1	<u> </u>	1	Į.	1	<u> </u>	1	1	1	Ţ	1											
		Nouve:	aux Ent	rants				Ob	jectifs														
Catégories	Anné	Données	sur la m	obilité	Ob	jectifs à	court ter	me	OI	ojectifs à	long teri	ne											
professionnelles de l'équité en matière	e	Tous les	Autocl	itones			chtones				htones						Co	mmenta	ires				
d'emploi (CPÉME)	#	employés	Act	ael %	Objectif #	Pourcenta ge de Pobiectif %	Objectif	Pourcenta ge de Poblectif %	Objectif #	Pourcenta ge de Poblectif	Objectif	Pourcentag e de L'objectif											
13 Autre personnel de la vente et des services		0	0	0.0	0	0.0		0.0	0	0.0		0.0											
14 Autres travailleurs manuels	2019 2022	1	0	0.0	0	0.0	0.0 7.9	ŧ	1	0.0	0.0 7.9	0.0 0.0											
Total	2019 2022	30 30	0	0.0	0	0.0	0.0	!	3	0.0	0.0	0.0											

							Raj	oport d	es réalisa	tions d	u Progr	amme d	le contr	ats fédéra	aux								
								Pa	urtie 6 : F	Résultai	ts - Pers	onnes h	andicap	ees .									
										Ne	wterra	Ltd.											
										2	6-11-20	19											
A B	С	D	E	F	G	Н	I	J	K	L	М	N	0	P	Q	R	s j	Т	U	v j	w	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E * D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E-H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q÷Px 100	P x F + 100	Q·S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V÷Ux 100	U x F + 100	V - X
		Ţ	<u> </u>	<u> </u>	Į	1	<u> </u>	Ţ	Į.	1	<u> </u>	1	Ţ	1	↓	1	J.	1	1	Į.	Ψ.,	↓ ´	Ţ
Catégories				Analys	e de l'ef	ffectif								Analys	e des do	nnées :	sur la m	obilité					
professionnelles de	Anné			l	Effectif					Re	ecruteme				Av	ancemer				Cessation			
l'équité en matière	e	Tous les employés	0	entation	Personnes l Dispor		Écart	Résultat	Tous les employés		Personnes tuel	handicapées	Différence	Tous les employes	Acti		handicapées Prévu	Différence	Tous les employés	Actae		handicapées	Différence
d'emploi (CPÉME)	#	#	# #	emation %	##	#	Ecart #	EME %	#	#		Prévu #	Difference #	#	# #	%	##	##	#	Actue	%	Prévu #	Difference #
01& 02 Cadres	2016 2019	27 20		0.0	4.3 5.0		-1 -1	0.0	3	0		0	0	2	0	0,0	0	0	12	0	0.0	n	0
03 Professionnels	2016 2019	9	0	0.0	3.8 8.9	0	0	 	7	0		1	-1		0	0.0	0	0		0	0.0	0	
Personnel semi- 04 professionnels et	2016 2019	23	0	0.0	4.6 7.6	1	-1	0.0		0		,	-,		0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	
05 Surveillants	2016	2	0	0.0	13.9 27.5	0	0		0			n		·	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0 0.0	0	0	 	n	<u> </u>		0	0		0	0.0	0	n	0	0	0.0	0	<u> </u>
<u></u>	2017		1	1 0.01	0.0		1	<u> </u>	<u> </u>		; 0.0			1		0.01		<u> </u>	U U	0;	0.01	V	
Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la			Partie 3 : Objectifs	E÷Gx 100	Partie 3 : Objectifs	F+1x100	Partie 3 : Objectifs	E÷Kx 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100											
\$ 2		mobilité L	la mobilité L	L J			l	iL	Į		i												
		Nouve	•	·	*	*	*	•	jectifs	*	*	-											
Catégories	Anné	Données			Ob	jectifs à	court te			jectifs à	long tern	ne											
professionnelles de l'équité en matière	e		Personnes	handicapées		Personnes	handicapées			Personnes h	andicapées						Cor	nmentai	ires				
d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Ac	rtuel	Objectif	Pourcenta ge de L'ablectif	Objectif	Pourcenta ge de Poblectif	Objectif	Pourcenta ge de Poblectif	Objectif	Pourcentag e de L'objectif											
	"	#	И	%.	ji ji	%	%	%	#	#	%	"											
01& Cadres	2019 2022	5 5	0	·	0	0.0	0.0 5.0		1	0,0	0.0 5.0	0.0 0.0											
03 Professionnels	2019 2022	8 8	0	4		0.0	0.0 8.9		0	0.0	0.0 8.9	0.0 0.0											
Personnel semi- 04 professionnels et technique	2019 2022	5 5	0	1	0	0.0	0.0 7.6	İ	1	0.0	0.0 7.6	0.0 0.0											
05 Surveillants	2019 2022	2	0		0	0.0	0.0 27.5	.	0	0.0	0.0 27.5	0.0 0.0											
06 Contremaîtres	2019 2022	0	0	0.0	0	0.0	-	0.0	0	0.0	1 -	0.0											

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées Newterra Ltd. 26-11-2019 A В \mathbf{C} D E F \mathbf{G} H 1 J K L M N 0 P 0 R S T U \mathbf{v} W \mathbf{X} Y Partie 2 Partie 2 Partie 2 Partie 2 Partie 2 Partie 2 Partie 1: Partie I Partie 1 E + D $D \times G$ Analyse des Analyse des Analyse des Analyse des Q + PxAnalyse des Analyse des $V \oplus U|_X$ E - H K x G ÷ 100 L-N PxF + 100 $O \cdot S$ U x F + 100 $V \cdot V$ Sources des données Apalyse de Analyse de Analyse de x 100 données sur la données sur x 100 données sur la Idonnées sur 100 données sur la [données sur] 100 $\times 100$ +100l'effectif l'effectif Peffectif mobilité la mohilité mobilité Is mobilità mohilité la mobiliti 1 Ţ Ţ T 1 Analyse de l'effectif Analyse des données sur la mobilité Catégories Anné Effectif Recrutements Avancements Cessations de fonctions professionnelles de Personnes handicapées Personnes handicapées Personnes handicapées Personnes handicapées l'équité en matière Tous les Tous les Tous les Tous les Resultat employés employés employés employés Représentation Disponibilité Actuel Différence Actuel Actuel Écart Prévu Prévu Différence Prévu Différence d'emploi (CPÉME) EME % % % 2016 0 0.0 3.4 0.0 Personnel administratif 07 de bureau principal 2019 0 0.0 10.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0 0 0 3.5 0.0 2016 14 0 0.0 Personnel spécialisé de 08 vente et des services 2019 10 0.0 8.0 0.0 0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 0.0 0.0 Travailleurs qualifiés et 2016 09 artisans 2019 0 0.0 0.0 0 0.0 0 0.0 0.0 0 0.0 2016 11 0 0.0 7.0 -1 0.0 10 Personnel de bureau 2019 0 0.0 9.3 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 0.0 2016 0 0.0 0 0 0.0 Personnel intermédiaire de la vente et des service 2019 0 0.0 0.0 0.0 0 0.0 0.0 0 0.0 2016 0 0.0 0.0 0 0 0.0 Travailleurs manuels spécialisés 0.0 2019 0 0.0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 Partie 2 Partie 2 Analyse des Analyse des E + DxPartie 3: $E + G \times$ Partie 3 Partie 3 $E \oplus K.x$ Partie 3: Sources des données F + Ex 100 F + M x 100 données sur la Édonnées sur 100 Objectifs 100 Objectifs Objectifs 100 Objectifs mobilité la mobilité J 1 J J 1 1 **Nouveaux Entrants Objectifs** Données sur la mobilité Catégories Objectifs à court terme Objectifs à long terme Anné professionnelles de Commentaires l'équité en matière Personnes handicapée Personnes handicapées Personnes handicapées Tons les d'emploi (CPÉME) employés Actuel Objectif ge de Objectif ge de Objectif ge de Objectif e de 94 # ٠. 9/6 % % # 2019 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0 Personnel administratif et de bureau principal 2022 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 2019 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 Personnel spécialisé de vente et des services 0 0.0 8.0 0.0 2022 0.0 8.0 2019 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 Travailleurs qualifiés et 09 artisans 2022 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 2019 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 10 Personnel de bureau 2022 0 0.0 9.3 0.0 9.3 0.0 2019 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 Personnel intermédiaire de la vente et des service 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0

						Rapp	ort des réalis:	ations du l	Program	nme de contrats fédéraux					
	Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées														
	Newterra Ltd.														
								26-	11-2019						
12 Travailleurs manuels spécialisés	2019 2022	0	0	0.0 0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0					

								Rap	port de	es réalisa	tions d	u Progi	amme d	e contr	ats fédér	aux										
									Pa	rtie 6 : I	Résultat	s - Pers	sonnes h	andicap	iées											
											Ne	wterra	Ltd.													
											2	5-11-20	19													
A	В	С	D	E	F	G	Н	I	J	K	L	М	N	O	P	Q	R	S	Т	U	v	w	X	Y		
Sources	des données:		Partie 1 : Partie 1 : E + D Partie 1 :			de DxG E-H E+H				L÷K x 100					Q+Px 100			Partie 2 : Partie 2 Analyse des Analyse c données sur la données s mobilité la mobili		des V + U x sur 100 U x F + 10		V - X				
		1	1	↓	Ţ	Ţ	\	1	1	J.	1	1	J	Ţ	1	1	1	Ţ	Į.	1	J.	1	1	Ţ		
Caté	gories	Anné		/	•	e de l'el	fectif								Analys	se des doi			nobilité	1	- ·					
	ssionnelles de ité en matière	e	Tous les			Effectif Personnes I	tandicapées			Tous les	R	cruteme Personne	nts chandicapées		Tousles	Avancements Personnes handicapées				Cessations de fon						
	ploi (CPÉME)		employés	Représen		Disper	aibilité	Écart	Résultat EME	employés	Ac	uel	Prévu	Différence	employés	Actue		Prévu	Différence	employés	Actu		Prévu	Différence		
Ь.		# 2016	# 0	# 0	% 0,0	0.0	#	# 0	% 0.0	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
	autre personnel de la ente et des services	2019	0	0	0.0	0.0		0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0		
	autres travailleurs	2016 2019	31 24	0	0.0 0.0	5.3 6.8		-2 -2	0.0 0.0	3	0	0.0				0	0.0	0		-	0	0.0	0			
Total	IMINO IS	2019	118	0	0.0	4.9	***************************************	-2 -6	0.0		0	0.0	0	<u> </u>	\ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \	' Vi	0.0	υ	V	1	0	0.0	0	0		
Lotai		2019	90	0	0.0	7.9	7	-7	0.0	24	0	0.0	2	-2	6	0	0.0	0	0	46	0	0.0	0	0		
Sources	des données:	************	données sur la	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 ; Objectifs	E + G x 100	Objectils	F÷1x 100	Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100													
			1	1	1	1	<u> </u>	Ţ	1		1	1	1													
			Nouvea	iux Enti	ants				Ob	jectifs																
	gories essionnelles de	Anné	Données	sur la me	bilité	Ob	jectifs à	court teri	ne	Ob	jectifs à	long teri	ne													
l'équ	ité en matière ploi (CPÉME)	e	Tous les	Personnes ha	indicapées		Personnes Pourcenta	handicapées	Pourcenta		Personnes h	andicapées	Pourcentag		Commentaires											
	pior (Cr E.A.E)	#	employés Actuel		Objectif	ge de Pobiertif %	Objectif %	ge de Pabiectif	Objectif	ge de Poblectif	Objectif	e de Pabiectif														
	outre personnel de la	2019	# 0	0	% 0.0	0	0.0	0.0	0.0	,,	0.0	0.0	0.0													
V A	ente et des services autres travailleurs	2022 2019	0	0	0.0	n	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0													
	nanuels	2022	1	0	0.0	V		6.8	0.0	~		6.8	0.0													
Total		2019 2022	30 30	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0 0.0	5	0.0	0.0	0.0													

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles Newterra Ltd. 26-11-2019 A В \mathbf{C} D E F \mathbf{G} H 1 J K L M N 0 P 0 R \mathbf{S} T U \mathbf{v} W \mathbf{X} Y Partie 2 Partie 2 Partie 2 Partie 2 Partie 2 Partie 2 Partie 1: Partie I Partie 1 E + D $D \times G$ Analyse des Analyse des Analyse des Analyse des Q + PxAnalyse des Analyse des $V \oplus U|_X$ E - H K x G ÷ 100 L-N PxF + 100 $O \cdot S$ U x F + 100 $V \cdot V$ Sources des données Apalyse de Analyse de Analyse de x 100 données sur la données sur x 100 données sur la Idonnées sur données sur la [données sur] 100 $\times 100$ +100l'effectif l'effectif mobilité la mohilité mobilité ls mobilità mohilité la mobiliti J Ţ T 1 Analyse de l'effectif Analyse des données sur la mobilité Catégories Anné Effectif Recrutements Avancements Cessations de fonctions professionnelles de Membres des minorités visibles Membres des minorités visibles Membres des minorités visibles Membres des minorités visibles l'équité en matière Tous les Tous les Tous les Tous les Resultat employés employés employés employés Représentation Actuel Écart Prévu Différence Actuel Prévu Différence Prévu Différence d'emploi (CPÉME) EME % % % 2016 0 0.0 10.1 0.0 01 Cadres supérieurs 2019 0 0.0 11.5 0.0 0.0 0.0 0.0 0 0 0 21 4.8 15.0 31.7 2016 Cadres intermédiaires et autres administrateurs 2019 14 21.4 17.6 121.8 2 66.7 0.0 10 0 0.0 2016 11.1 30.9 36.0 03 Professionnels 2019 2 22.2 31.9 -1 69.7 28.6 0.0 16.7 Personnel semi 2016 23 4.3 20.9 -4 20.8 04 professionnels et 2019 14 0 0.0 30.8 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 2016 0 0.0 1.9 0.0 05 Surveillants 2019 0 0.0 3.0 0.0 0 0.0 0.0 0 0.0 2016 0 0.0 0.0 0.0 06 Contremaitres 0.0 0.0 2019 0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 Partie 2 Partie 2 Analyse des Analyse des E + DxPartie 3: $E + G \times$ Partie 3 Partie 3 $E \oplus K.x$ Partie 3: Sources des données F = Ex 100 F + M x 100 données sur la Édonnées sur 100 Objectifs 100 Objectifs Objectifs 100 Objectifs mobilité la mobilité J 1 J J 1 1 Objectifs Nouveaux Entrants Catégories Objectifs à court terme Objectifs à long terme Données sur la mobilité Anné professionnelles de Commentaires l'équité en matière Membres des minorités visibles Membres des minorités visibles Tons les d'emploi (CPÉME) employés Actuel Objectif ge de Objectif ge de Objectif e de % % % 2019 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 -0.00.0 01 Cadres supérieurs 2022 0.0 0.0 0 11.5 0.0 11.5 2019 2 50.0 200.0 0.0 0.0 200.€ 0.0 0.0 Cadres intermédiaires et autres administrateurs 2022 50.0 0.0 0.0 0.0 0.0 2019 2 25.0 0.0 0.0 100.0 0.0 0.0 0.0 03 Professionnels 2022 25.0 31.9 78.4 31.9 78.4 Personnel semi-2019 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.00.0 0.0 04 professionnels et 2022 0 0.0 30.8 0.0 30.8 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 2019 0 0.0 0.0 0.0 05 Surveillants 2022 0.0 0.0 0.0 0.0 0 0.0 2019 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0

	Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux													
Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles														
	Newterra Ltd.													
	26-11-2019													
Oo Controllantes	2022	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0						

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles Newterra Ltd. 26-11-2019 A В \mathbf{C} D E F \mathbf{G} H 1 J K L M N 0 P 0 R S T U \mathbf{v} W \mathbf{X} Y Partie 2 Partie 2 Partie 2 Partie 2 Partie 2 Partie 2 Partie 1: Partie I Partie 1 E + D $D \times G$ Analyse des Analyse des Analyse des Analyse des Q + PxAnalyse des Analyse des $V \oplus U|_X$ U x F + 100 E - H K x G ÷ 100 L-N PxF + 100 $O \cdot S$ $V \cdot V$ Sources des données Analyse de Apalyse de Analyse de x 100 données sur la données sur x 100 données sur la Idonnées sur données sur la [données sur] 100 x 100+ 100 l'effectif l'effectif mobilité la mohilité mobilité Is mobilità mohilité la mobiliti Ţ Ţ T 1 Analyse de l'effectif Analyse des données sur la mobilité Catégories Anné Effectif Recrutements Avancements Cessations de fonctions professionnelles de Membres des minorités visibles Membres des minorités visibles Membres des minorités visibles Membres des minorités visibles l'équité en matière Tous les Tous les Tous les Tous les Resultat employés employés employés employés Représentation Actuel Écart Prévu Différence Actuel Prévu Différence Prévu Différence d'emploi (CPÉME) EME % % % 2016 0 0.0 1.6 0.0 Personnel administratif 07 de bureau principal 2019 0 0.0 1.9 0.0 0.0 0.0 0.0 0 0 0 137.4 2016 4 28.6 20.8 Personnel spécialisé de 08 vente et des services 2019 10 20.0 22.8 87.7 2 0 0.0 0.0 2 40.0 0 0.0 0.0 0.0 Travailleurs qualifiés et 2016 09 artisans 2019 0 0.0 0.0 0.0 0 0.0 0.0 0 0.0 2016 11 0 0.0 1.7 0 0.0 10 Personnel de bureau 2019 0 0.0 1.9 0 0.0 0 0.0 0.0 0 0.0 Ω 2016 0 0.0 0.0 0 0.0 Personnel intermédiaire de la vente et des service 2019 0 0.0 0.0 0.0 0 0.0 0.0 0 0.0 2016 0 0.0 0.0 0.0 Travailleurs manuels spécialisés 0.0 2019 0 0.0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 Partie 2 Partie 2 Analyse des Analyse des E + DxPartie 3: $E + G \times$ Partie 3 Partie 3 $E \oplus K.x$ Partie 3: Sources des données F = Ex 100 F + M x 100 données sur la Édonnées sur 100 Objectifs 100 Objectifs Objectifs 100 Objectifs mobilité la mobilité J 1 J J 1 1 **Nouveaux Entrants Objectifs** Catégories Données sur la mobilité Objectifs à court terme Objectifs à long terme Anné professionnelles de Commentaires Membres des minorité Membres des minorités visibles Membres des minorités visibles l'équité en matière d'emploi (CPÉME) employés Actuel Objectif ge de ge de Objectif e de 'nhiecti % % % 2019 0 0.0 0.00.00.0 0.0 0.0 0.0 Personnel administratif e de bureau principal 2022 0.0 0 0.0 0.0 0.0 0.0 2019 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 Personnel spécialisé de vente et des services 2022 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 2019 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 Travailleurs qualifiés et 09 artisans 2022 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 2019 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 10 Personnel de bureau 2022 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0 0.0 0.0 0.0 Personnel intermédiaire 2019 0.0 de la vente et des services 2022 0.0 0.0 0.0 0 0.0 0.0 2019 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 Travailleurs manuels

	Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux													
Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles														
	Newterra Ltd.													
	26-11-2019													
spécialisés	2022	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0						

								Rap	port d	es réalisa	ations d	u Prog	ramme (le contra	ats fédér	aux								
									Partie	7 : Résu	iltats - !	Membr	es des m	inorités	visibles									
											Ne	wterra	Ltd.											
											2	6-11-20	119											
A	В	C	D	E	F	G	Н	I	J	K	L	М	N	0	P	Q	R	S	Т	U	v	W	X	Y
Sources des de	onnées;		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ⊕ D x 100	Partie l Analyse de l'effectif	D x G + 100	Е-Н	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		K x G + 100	L-N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		P x F ÷ 100	Q-S		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V÷Ux 100	U x F + 100	V-X
		T 1	1	1	Ţ	1	1	1	1	, J	1	1	1	<u> </u>	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Ţ
Catégorie	es					e de l'ef	fectif								Analys			sur la n	nobilité					
profession	nnelles de	Anné e				Effectif mbres des m	inorités visi	iblos			···	ecruteme	nts minorités vis	bles			anceme	nts minorités vis	ibles	Cessations de fonction Tour les Membres des minorité				listes
l'équité es d'emploi	n matière (CPÉME)		Tous les employés	Représi	Représentation		nibilité	Écart	Resultat	Tous les employés		ctuel	Prévu	Différence	Tous les employes	Ae		Prévu	Différence	Tous les employés	Acts		Prévu	Différence
	(#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	9/6	#	#	#	#	%	#	#	#	#	9/6	#	#
1111 .	personnel de la et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0								0.0					0.0		
	travailleurs	2019 2016	31	0		0.0 2.1	()	-1	0.0	(0	0.0	0	0	· · ·	0	0.0	0	0	1 0	0	0.0	U	0
14 Autres manuel		2019	24	4		2.6	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	7	0	0.0	0	0
Total		2016	118						46.3			į									Š			
		2019	90	7	7.8	15.0	14	-7	51.9	24	1 4	16.7	4	0	6	0	0.0	0	0	46	3	6.5	3	0
Sources des do	onnées:	*****	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		Partie 3 ; Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F÷1x 100	Partie 3 : Objectifs	E÷Kx 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100											
			1	\	1	1	1	<u> </u>	↓ ↓	1	1	<u> </u>	1											
			Nouve:	aux Ent	rants				Ob	jectifs														
Catégorie profession	es nnelles de	Anné	Données	sur la m		Ob	Objectifs à court terme			OI	ojectifs à	long ter	ne											
l'équité e		e	Tous les	Membres d visi		Me	mbres des n Pourcenta	mnorités visi T	bles Pourcenta	Me	mbres des m	inorités visil	des Pourcentag	Commentaires										
d'emploi	(CPÉME)	,	employés g	Act	uel %	Objectif #	ge de L'abiertif	Objectif %	ge de L'objectif %	Objectif #	ge de L'objectif	Objectif	e de L'ahiertif											
	personnel de la et des services	2019 2022	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	(0.0		0.0											
14 Autres manuel	travailleurs ls	2019 2022	1	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		0.0	4	-											
Total		2019 2022	30 30	4 4	13.3 13.3	2	200.0	0.0 0.0	0.0 0.0	Ç	44.4	0.0	0.0 0.0											

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
Newterra Ltd.
26-11-2019

Efforts

Veuillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesur	Mesures nécessaires :							
	Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du							
	sondage en conséquence.							

Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitaient modifier les
renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les

		Résultats de	l'enquête ajuste	s pour refléter	les embauches, le	es promotions et l	les licenciement
--	--	--------------	------------------	-----------------	-------------------	--------------------	------------------

Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et
licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-
identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.

Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans
l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux
groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).

Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement
telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.

S'assurer o	me tons l	les nouveaux	écarts	déterminés	sont	traités ei	conséque	nce
5 assurer c	que tous :	ies nouveaux	cearts	determines	SOIII	trantes er	i consciut	mee.

	man * s		1 1		٠,	1		4		
	Henir a	10111	des do	ssiers	appropriés	dans	toutes.	les	zones	reamses
boood	A CARAGE	1000	aco ac	COLOX	appropries	Citting	COCCO	100	2	1040000

Autres mesures:

Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.

k	
Assurer un soutien continu d	e la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en

□ É	Etablir des mécanismes	de reddition de	comptes pour	veiller à ce qu	e les objectifs	à court terme s
-----	------------------------	-----------------	--------------	-----------------	-----------------	-----------------

	Communiquer	les objectifs aux	gestionnaires	concernés ainsi	que suivre et	enregistrer le	s résultat:
--	-------------	-------------------	---------------	-----------------	---------------	----------------	-------------

Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.

□ Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

	Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés
	Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
	Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées da
	Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
	Autre (veuillez préciser):
Conte	exte opérationnel
activité	z cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les s de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et le/la subséquente.
	Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.
	Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.
	Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.
	Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

	Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).
	Autre.
Détail	s additionnels
Veuille	z fournir toute information additionnelle (optionnel):

Programme de contrats fédéraux Rapport d'évaluation subséguente de conformité

Nom de l'employe	ur: Newterra Ltd.
------------------	-------------------

Emplacement principal: Brockville (Ontario)

Nombre d'employés: 90

89 Ontario Alberta 1

Aperçu de l'organisation :

SCIAN nº 5629 (Services d'assainissement et autres services de gestion des déchets)

Newterra Ltd. produit du matériel de traitement de l'eau. L'entreprise conçoit et produit divers systèmes de traitement des eaux usées et des eaux souterraines pour l'élimination des contaminants, l'assainissement, l'élimination des déchets industriels et la purification de l'eau potable, et fournit des services d'analyse de l'eau et d'entretien du matériel.

Dates importantes – Évaluation après la première année

Début: 2016-12-05 2017-01-12 Réception : Clôture: 2017-01-12

Analyse de

l'effectif: 2017-01-05

Dates importantes – Évaluation subséguente

Début : 2019-12-02 Réception : 2020-01-20

Analyse de

l'effectif: 2019-12-03

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans le dossier de l'évaluation subséquente sont conformes à l'information fournie dans le cadre de l'évaluation précédente :

Commentaires:





J'ai vérifié que les données fournies dans le rapport des réalisations sont conformes à
l'information fournie dans les formulaires 1 à 6 :
⊠ Oui □ Non

Commentaires:

La période indiquée dans le rapport des réalisations est du 2016-12-21 au 2019-12-03.

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

Dans l'évaluation précédente, les objectifs ont été fixés sous forme numérique, ce qui était acceptable à ce moment-là. Les progrès ont été évalués en fonction des objectifs fixés.

Femmes

01	Cadres supérieurs	Objectif non fixé
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint (200 %)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif atteint (100 %)
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif atteint (100 %)
10	Personnel de bureau	Objectif atteint (300 %)
14	Autres travailleurs manuels	Objectif non atteint (0,0 %)

Évaluation et observations

- CPEME 01 Il y avait un nouveau venu dans cette CPEME et il n'appartenait pas à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 27,4 %. L'entreprise n'a pas fixé d'objectif dans l'évaluation précédente et donc n'a pas été en mesure d'évaluer les progrès réalisés.
- CPEME 02 Des quatre nouveaux venus dans cette CPEME, deux appartenaient à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 38,9 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher ou de promouvoir un nouveau venu, et elle en a embauché ou promu deux. Elle a donc atteint 200 % de l'objectif fixé.
- CPEME 04 Des cinq nouveaux venus dans cette CPEME, un appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 12,1 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher ou de promouvoir un nouveau venu, et elle en a effectivement embauché ou promu un. Elle a donc atteint 100 % de l'objectif fixé.
- CPEME 08 Des quatre nouveaux venus dans cette CPEME, un appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 28,7 %. L'entreprise s'était fixé comme

- objectif d'embaucher ou de promouvoir un nouveau venu, et elle en a effectivement embauché ou promu un. Elle a donc atteint 100 % de l'objectif fixé.
- CPEME 10 Des quatre nouveaux venus dans cette CPEME, trois appartenaient à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 72,4 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher ou de promouvoir un nouveau venu, et elle en a embauché ou promu trois. Elle a donc atteint 300 % de l'objectif fixé.
- CPEME 14 Il y avait un nouveau venu dans cette CPEME et il n'appartenait pas à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 19,7 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher ou de promouvoir un nouveau venu, et elle n'en a embauché ni promu aucun. Elle a donc atteint 0,0 % de l'objectif fixé.

Autochtones

04	Personnel semi-professionnel et	Objectif non fixé
	technique	
10	Personnel de bureau	Objectif non fixé
14	Autres travailleurs manuels	Objectif non fixé

Évaluation et observations

- CPEME 04 Des cinq nouveaux venus dans cette CPEME, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 7,5 %. L'entreprise n'a pas fixé d'objectif dans l'évaluation précédente et donc n'a pas été en mesure d'évaluer les progrès réalisés.
- CPEME 10 Des quatre nouveaux venus dans cette CPEME, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 4,7 %. L'entreprise n'a pas fixé d'objectif dans l'évaluation précédente et donc n'a pas été en mesure d'évaluer les progrès réalisés.
- CPEME 14 Des cinq nouveaux venus dans cette CPEME, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 7,5 %. L'entreprise n'a pas fixé d'objectif dans l'évaluation précédente et donc n'a pas été en mesure d'évaluer les progrès réalisés.

Personnes handicapées

01/02	Cadres	Objectif non fixé
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non fixé
10	Personnel de bureau	Objectif non fixé
14	Autres travailleurs manuels	Objectif non fixé

Évaluation et observations

- CPEME 01/02 Des cinq nouveaux venus dans cette CPEME, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 4,3 %. L'entreprise n'a pas fixé d'objectif dans l'évaluation précédente et donc n'a pas été en mesure d'évaluer les progrès réalisés.
- CPEME 04 Des cinq nouveaux venus dans cette CPEME, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 4,6 %. L'entreprise n'a pas fixé d'objectif dans l'évaluation précédente et donc n'a pas été en mesure d'évaluer les progrès réalisés.
- CPEME 10 Des quatre nouveaux venus dans cette CPEME, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 7,0 %. L'entreprise n'a pas fixé d'objectif dans l'évaluation précédente et donc n'a pas été en mesure d'évaluer les progrès réalisés.
- CPEME 14 Il y avait un nouveau venu dans cette CPEME, et il n'appartenait pas à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 5,3 %. L'entreprise n'a pas fixé d'objectif dans l'évaluation précédente et donc n'a pas été en mesure d'évaluer les progrès réalisés.

Membres des minorités visibles

01	Cadres supérieurs	Objectif non fixé
02	Cadres intermédiaires et autres	Objectif atteint (200 %)
	administrateurs	
03	Professionnels	Objectif non fixé
04	Personnel semi-professionnel et	Objectif non fixé
	technique	
14	Autres travailleurs manuels	Objectif non atteint (0,0 %)

Évaluation et observations

- CPEME 01 Il y avait un nouveau venu dans cette CPEME et il n'appartenait pas à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 10,1 %. L'entreprise n'a pas fixé d'objectif dans l'évaluation précédente et donc n'a pas été en mesure d'évaluer les progrès réalisés.
- CPEME 02 Des quatre nouveaux venus dans cette CPEME, deux appartenaient à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 15,0 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher ou de promouvoir un nouveau venu, et elle en a embauché ou promu deux. Elle a donc atteint 200 % de l'objectif fixé.
- CPEME 03 Des huit nouveaux venus dans cette CPEME, deux appartenaient à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 30,9 %. L'entreprise n'a pas fixé d'objectif dans l'évaluation précédente et donc n'a pas été en mesure d'évaluer les progrès réalisés.
- CPEME 04 Des cinq nouveaux venus à cette CPEME, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 20,9 %. L'entreprise n'a pas fixé d'objectif

- dans l'évaluation précédente et donc n'a pas été en mesure d'évaluer les progrès réalisés.
- CPEME 14 II y avait un nouveau venu dans cette CPEME, et il n'appartenait pas à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 2,1 %. L'entreprise n'a pas fixé d'objectif dans l'évaluation précédente et donc n'a pas été en mesure d'évaluer les progrès réalisés.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise puisque tous les objectifs ont été atteints avec une note de 80 % ou plus.
 - L'évaluation porte sur les données du 2016-12-21 au 2019-12-03. Lors de l'évaluation initiale, l'organisation avait fixé sept objectifs à court terme et à long terme, et cinq ont été atteints avec une note supérieure à 80 %, tandis que onze objectifs n'avaient pas été fixés lors de l'évaluation précédente. Par conséquent, elle n'a pas pu évaluer les progrès réalisés.
 - L'entreprise a déclaré que ce ne sont pas toutes les personnes qui indiquent leur appartenance à un groupe. Elle a ajouté que Brockville n'est pas une région très diversifiée, donc il peut être difficile d'atteindre les objectifs fixés. Au moment de l'évaluation initiale, le nombre d'employés déclaré se chiffrait à 118, alors qu'à présent, ce nombre se chiffre à 89.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés sous forme de pourcentage.
- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés en fonction de la disponibilité sur le marché.

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif		Objectifs				
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)	Représen- tation	DMT
No	Description	N ^{bre}	%	%	%	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-2	39,4	39,4	28,6	39,4
04	Personnel semi-professionnel et technique	-3	19,2	19,2	0,0	19,2

07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	Aucune réponse	Aucune réponse	50,0	86,8
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-2	27,9	27,9	10,0	27,9
10	Personnel de bureau	-1	Aucune réponse	Aucune réponse	62,5	73,9
14	Autres travailleurs manuels	-3	19,1	19,1	8,3	19,1

Observations:

• CPEME 07 et CPEME 10 – L'organisation n'est pas tenue d'établir des objectifs à court et à long terme puisque la représentation actuelle des femmes est déjà de 50 % et de 62,5 %.

Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif		Objectifs				
Cate	Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)	Représentation	DMT
N°	Description	N ^{bre}	%	%	%	%
10	Personnel de bureau	-1	6,4	6,4	0,0	6,4
14	Autres travailleurs manuels	-1	7,9	7,9	4,2	7,9

Observations:

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs			
Cate	Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)	Représentation	DMT
Nº	Description	N ^{bre}	%	%	%	%
01/ 02	Cadres	-1	5,0	5,0	0,0	5,0

03	Professionnels	-1	8,9	8,9	0,0	8,9
04	Personnel semi-professionnel et technique	-1	7,6	7,6	0,0	7,6
05	Surveillants	-1	27,5	27,5	0,0	27,5
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-1	8,0	8,0	0,0	8,0
10	Personnel de bureau	-1	9,3	9,3	0,0	9,3
14	Autres travailleurs manuels	-2	6,8	6,8	0,0	6,8

Observations:

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs			
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart	Court terme	Long terme	Représentation	DMT
		actuel	(de 1	(3 ans		
	matiere d'emploi (CFEME)		à	ou		
			3 ans)	plus)		
Nº	Description	N ^{bre}	%	%	%	%
01	Cadres supérieurs	-1	11,5	11,5	0,0	11,5
03	Professionnels	-1	31,9	31,9	22,2	31,9
04	Personnel semi-professionnel et technique	-4	30,8	30,8	0,0	30,8
14	Autres travailleurs manuels	-1	2,6	2,6	0,0	2,6

Observations:

• L'entreprise a déclaré que ce ne sont pas toutes les personnes qui indiquent leur appartenance à un groupe. Elle a ajouté que Brockville n'est pas une région très diversifiée, donc il peut être difficile d'atteindre les objectifs.

RECOMMANDATION

Je recomman	de que	cet employeur	soit jugé
⊠conforme	□non	conforme	

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et compte tenu des circonstances uniques, je recommande l'ajout du paragraphe suivant dans la lettre de clôture:

Newterra Ltd. Affiche quelques écarts dans les quatre groupes désignés; il pourrait être avantageux pour cette organisation d'établir des relations avec des collèges, des universités ou d'autres associations professionnelles afin de trouver et d'embaucher des étudiants ou des professionnels qualifiés appartenant à ces groupes désignés.

Nom de l'analyste : Neena Sharan

Date: 22 janvier 2020

De: Sharan, Neena N [NC] Au nom de l'EE-EME

Envoyé: 23 mars 2020 11:37

À: "bfash@newterra.com" <bfash@newterra.com>; "jhewitt@newterra.com" <jhewitt@newterra.com> Objet: Numéro d'accord du gouvernement du Canada: 10000412 - Avis de conformité au Programme de contrats fédéraux

Cette information est également disponible en Anglais sur demande.

Cher Ben Fash:

Je vous écris pour vous informer que l'évaluation de conformité qui a été lancée le 2 décembre 2019 a été achevé. À l'issue de l'évaluation, Newterra Ltd. a été jugée conforme avec les exigences du <u>Programme de contrats fédéraux</u> (PCF) en vertu de la <u>Loi sur l'équité en matière</u> d'emploi.

L'objectif de cette évaluation ultérieure était de vérifier si votre organisation a maintenu ou non sa conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou des efforts raisonnables pour atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les informations soumises par votre organisation pour cette évaluation ultérieure, vous trouverez ci-dessous des recommandations à prendre en considération pour assurer le succès continu du programme d'équité en matière d'emploi de Newterra Ltd.

 La Newterra Ltd a peu de lacunes dans les quatre groupes désignés, il peut être organisation pour développer des relations avec les collèges, les universités ou des associations pour identifier et embaucher des étudiants ou des professionnels groupe désigné.

Selon les termes du PCF, votre organisation sera sélectionnée pour des évaluations de conformité ultérieures tous les trois ans. La prochaine évaluation sera lancée le 2 décembre 2022. Les futures évaluations de conformité continueront à se concentrer sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs fixés par votre organisation.

Lorsque votre organisation sera informée de la prochaine évaluation, les informations suivantes seront requises à la date prévue :

- Données sur la main-d'œuvre (formulaires 1 à 6) au niveau national;
- · une analyse actualisée de la main-d'œuvre ; et
- Un rapport de réalisation complet qui comprend des objectifs numériques révisés à court et à long terme pour tout écart de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si des progrès raisonnables ont été réalisés depuis l'évaluation précédente. Si, au cours de la période de trois ans, aucun progrès raisonnable n'a été réalisé, Newterra Ltd. devra démontrer qu'elle a fait des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous encourageons votre organisation à élaborer un plan d'action pour s'assurer que les objectifs seront atteints.

Le FCP ne prescrit pas de mesures à prendre. Chaque contractant fédéral est encouragé à mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi d'une manière qui soit significative et pertinente pour son organisation. Les preuves d'efforts raisonnables pourraient inclure :

- la mise en œuvre d'initiatives visant à favoriser la diversité et l'intégration sur le lieu de travail ;
- des mesures visant à supprimer les obstacles à l'emploi;
- des programmes adaptés pour attirer et retenir les membres des groupes désignés dans les régions où ils sont sous-représentés
- la mise en place de mécanismes de responsabilité soutenus par la haute direction pour garantir la réalisation des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre aux questions et fournir des conseils. Vous pouvez également visiter notre site web pour accéder à un certain nombre d'outils et à une série de modules de formation. En particulier, nous encourageons votre organisation à continuer à utiliser le <u>système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (WEIMS)</u> qui peut vous aider à produire vos données et analyses sur la main-d'œuvre.

Pour toute information complémentaire concernant les obligations de votre organisation au titre du PCF, veuillez nous contacter par courrier électronique à l'adresse ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Votre coopération au cours de cette évaluation de conformité a été appréciée et nous souhaitons à Newterra Ltd. de continuer à réussir dans la réalisation d'un lieu de travail diversifié et inclusif.

Sincèrement,

Équipe chargée de l'équité sur le lieu de travail

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca

<u>Un espace collaboratif pour les employeurs!</u> Joignez-vous au Forum de l'équité, la diversité et



l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT) en ligne. Envoyer-nous <u>un courriel p</u>our vous joindre!

<u>Un espace de collaboration pour les employeurs !</u> Rejoignez le site en ligne Équité, diversité et inclusion sur le lieu de travail Forum (WEDIF). Envoyez-nous un courriel pour nous rejoindre !